

特定事業主行動計画(女性職員の活躍のための計画)情報公表

① 女性職員の採用割合(正規職員)

	平成27年度採用職員試験結果(合格者数)							
	1次受験者数		合格者数		男性競争率	女性競争率	合格女性比率	
	男	女	男	女			試験ごと区別	まとめ別
一般事務	193	81	5	6	38.6	13.5	54.5%	44.0%
一般事務(経験者)	58	32	8	5	7.3	6.4	38.5%	
一般事務(障害者)	1	1	1	0	1.0		0.0%	
保健師	0	4	0	1		4.0	100.0%	
学芸員	2	0	1	0	2.0		0.0%	
社会福祉士	12	2	1	1	12.0	2.0	50.0%	

② 離職率の男女差(正規職員)

平成26年度退職者(定年退職を除く) 人

	男	女	計
普通退職者	0	1	1

③ 超過勤務の状況(正規職員)

超過勤務実績のある職員(301人)の超過勤務時間の各月平均

平成26年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月		
	9.60	6.71	8.11	6.21	5.55	5.21		
	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	
	6.92	5.79	4.61	5.93	7.14	8.44	80.91	

④ 管理職の女性割合

平成28年1月現在 (再任用・嘱託含む)

管理職職員数	男	女	全体	女性比率
	47	5	52	9.6%

⑤ 各役職段階の職員の女性割合

平成28年1月現在 (保育士・技能労務職除く正規職員)

	男	女	計	女性比率
部長職	11	0	11	0.0%
課長職	31	4	35	11.4%
課長補佐・係長職	54	25	79	31.6%
主任	48	80	128	62.5%
主事	53	43	96	44.8%
事務職計	197	152	349	43.6%

⑥ 男女別の育休取得率(正規職員)

平成26年度取得率	対象者	取得率
女性	8人	100%
男性	5人	0%

⑦ 男性の配偶者出産休暇等の取得率(正規職員)

平成26年度取得率	対象者	取得率
	5人	0%