

# 第3次清瀬市男女平等推進プラン 令和5年度、令和6年度評価

評価基準（自己評価・委員評価共通）

A 計画通り実施しただけでなく、新しい取り組みもした    B 昨年と同様に取り組んだ    C 取り組んだが課題があった    D 取り組めなかった

※太字は令和8年度組織改正による新担当課です。

| 目標 | 課題 | 施策 | 事業 | 事業名                                    | 課名            | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施状況                                                                                                                                                                            | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施成果                                                                                                                                                                                            | 自己<br>評価 | 委員コメント                                                                                                                                                 | 委員<br>評価 | 今後に向けて                                                                                                                                                                                                                                  |
|----|----|----|----|----------------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | 2  | 3  | 1  | 女性職員の活躍推進に向けた取り組み                      | 人材<br>創造<br>課 | 清瀬市に勤務する女性職員が、積極的に自らのキャリア形成について考えることができ、ワーク・ライフ・バランスを維持しながら十分に力を発揮できる職場づくりを推進することを目的として、令和5年に女性職員を対象に女性管理職交流会を実施した。女性職員昇進意欲向上を目的として、意見交換できる機会を設けた。                                                | 女性管理職交流会に18名が参加し、管理職を目指すうえでの悩み、仕事とプライベートの時間のやりくりなど普段聞きにくいようなことをざっくばらんに質問できる良い機会となった。                                                                                                                              | B        | 清瀬市役所の女性管理職の比率が低い中、令和5年度の女性管理職交流会の取り組みは大変評価される。さらに多くの参加があるように、広報等に注力して欲しい。<br><br>令和5年度の単年度だけでなく令和6年度及びその後も同様の企画を継続することで、女性管理職の割合を30%にするという目標を達成して欲しい。 | C        | 今後も女性管理職の比率を上げるための取り組み（多様な働き方の推奨等）をしていく。<br>女性職員昇進意欲向上を目的として、女性管理職との交流会等を実施する予定。また、実施後に参加しなかった多くの方に内容を周知していくことを検討中。<br>これまで昇進に興味を持っていなかった、あるいは自信がなかった女性職員が、交流会の内容に触れることで自身の潜在能力に気づき、新たなキャリアを考えるきっかけとなる可能性があり、組織の目標で掲げている女性管理職30%に近づけたい。 |
| 1  | 2  | 3  | 2  | 庁内の女性職員の職域拡大、管理職登用における政策・方針決定への女性の参画推進 | 人材<br>創造<br>課 | 令和3年年度に、職員の子育てやワーク・ライフ・バランス、キャリアなどに関する意識及び実態を把握するためのアンケート調査を実施し、女性管理職が少ない要因を分析し、環境整備や働き方改革に努めた。                                                                                                   | 令和4年に比べて令和6年の女性管理職は増加したが、割合としてはまだ少ない。<br><br>令和5年3月31日現在（事務報告書より）<br>女性管理職の人数：5人／51人（10%）<br>女性職員の人数：237人／480人（49%）<br><br>令和7年3月31日現在（事務報告書より）<br>女性管理職の人数：8人／50人（16%）<br>女性職員の人数：227人／447人（50%）                 | B        | 意識調査の実施及び分析を評価したい。また、検討されている意識調査によって、女性が管理職を希望しない原因・背景の理解とその改善が進み、女性の参画が推進されることを期待したい。                                                                 | B        | 特定事業主行動計画に係る職員アンケートにおいて、女性職員の意識調査をすることができた。その結果をもとに職場環境の整備等に努め、女性職員特有の不安を解消し昇任意欲向上の後押しをする。                                                                                                                                              |
| 1  | 2  | 3  | 3  | ハラスメント防止に向けた啓発                         | 人材<br>創造<br>課 | ハラスメントの基本と対策を理解し、ハラスメントが起こらない職場風土の醸成を目的として、ハラスメント研修をeラーニング形式で実施した。<br>また、男女平等に関しては、清瀬市男女平等推進条例及び清瀬市男女平等推進プラン等を学ぶことにより、各職場での男女平等意識を推進することを目的として男女共同参画研修を実施した。                                      | 令和5年度ハラスメント研修は8名、男女共同参画研修は令和5年度に9名、令和6年度に14名が受講した。<br>職場における男女平等・ハラスメントについての基礎的な知識の習得と、先入観や思い込みに気付くことのできる良い機会となった。                                                                                                | B        | 職員間におけるハラスメントを発生させないためには、さらに多くの職員の受講させる必要がある。                                                                                                          | B        | ハラスメント研修は全職員を受講対象とするため、今後は管理職から順次研修の受講対象としていく。<br>男女共同参画研修は今後も男女共同参画センターと連携し、新規入庁職員を中心に実施していく。                                                                                                                                          |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 職場の環境づくり                               | 人材<br>創造<br>課 | テレワークの実施、時差勤務の導入（令和5年4月から）など、多様な働き方によりワークライフバランスを推進するための職場環境を整備した。<br>また、令和5年4月から旧姓使用制度を導入した。旧姓使用により、戸籍上の氏を改めることによる職員の不都合等を軽減し、職場における男女平等に配慮しつつ、職員における業務の継続性及び安定性を確保する。                           | テレワーク利用者は増加しているが、貸出端末の数が限られているためテレワークの環境が整っていない。旧姓使用の利用者は増えており、職員の多様な働き方や個性を尊重する姿勢を示すことができた。                                                                                                                      | B        | 職場環境を整備するための新しい取り組みを評価したい。<br>長時間労働の是正の成果が数値化されている一方で、サービス残業の発生がないように、さらに現状の把握に努めて欲しい。                                                                 | B        | 今後も職員のワークライフバランスと生産性向上の両立を目指し、テレワークや時差勤務といった柔軟な働き方を推進することで、引き続き多様な働き方が可能な職場環境づくりに努める。                                                                                                                                                   |
| 1  | 2  | 3  | 5  | 職員が子育てを担いながら働くための環境整備                  | 人材<br>創造<br>課 | 「育児のための休暇、休業等に関する職員ハンドブック」の周知など、これまで進めてきた取組の成果により、育児休業を取得しやすい組織風土が醸成されていると考えている。<br>また、子育てと仕事の両立をさらに推進するため、令和5年4月から時差勤務制度を導入した。                                                                   | 育児休業取得率<br>令和5年度 男性80% 女性100%<br>令和6年度 男性81.8% 女性100%<br>令和5年度と比べると、取得率は増加している。<br><br>時差勤務制度利用者は令和7年3月31日時点で、21名。<br>今後も、職員の多様な働き方ができるような職場整備を努めたい。                                                              | B        | 時差勤務制度の導入、男性の育児休暇の取得率が上がったことは評価できる。さらなる取得の向上をめざしていただきたい。男性の育児休業取得状況だけでなく、取得日数の注視も必要である。                                                                | B        | 男性の育児休業取得については、経済的支援なども含めた一層の啓発活動を行いながら、取得を促していく。配偶者の就業の有無に関わらず育児休業が取得できる点や育児休業支援手当金制度を周知していく予定。<br>令和6年度男性の育児休業1週間以上の取得率100%を達成している。<br>引き続き、男性が育児休業を一定期間取得できるような職場環境を整備していく。                                                          |
| 1  | 2  | 3  | 6  | 職員が介護を担いながら働くための環境整備                   | 人材<br>創造<br>課 | 介護休暇に関する情報提供・相談体制の充実を図るため、「清瀬市職員の休暇・休業ハンドブック」をポータルに掲示することにより、職員に対して介護休暇や短期の介護休暇の制度について、周知を行っている。<br>介護休暇を必要とする職員が、その必要な期間について休暇を取得しながら働く環境が整備されている。<br>また、介護と仕事の両立をさらに推進するため、令和5年4月から時差勤務制度を導入した。 | 令和6年度に、職員の子育てやワーク・ライフ・バランス、キャリアなどに関する意識及び実態を把握するためのアンケート調査を実施し、「配偶者又は2親等内の親族が、疾病、負傷又は老齢により引き続き2週間以上の期間にわたり日常生活を営むのに支障がある場合に一つの継続する状態ごとに、3回を超えず、かつ、通算して6月取得できる介護休暇」について6割が知らなかったという回答だった。制度の周知と取得できる職場環境を整備していきたい。 | C        | 介護休暇といった制度の理解を今回の6割が知らないという実態を真摯に受け止め、周知の徹底する。                                                                                                         | C        | 介護と仕事の両立支援のため、現在介護に直面している職員には介護休暇をはじめとする支援制度の情報を個別に提供するとともに、これから介護に直面する可能性のある40歳以降の職員にも事前に情報提供を行っていく。                                                                                                                                   |

| 目標 | 課題 | 施策 | 事業 | 事業名                          | 課名          | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施状況                                                                                                                                                                            | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施成果                                                                                                                                                                             | 自己<br>評価 | 委員コメント                                                                                                     | 委員<br>評価 | 今後に向けて                                                                                                                                               |
|----|----|----|----|------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2  | 1  | 1  | 1  | 相談事業の周知                      | 市民協働課       | 市報・チラシなどを活用して相談業務の周知を行った。<br>【市報】毎月15日号に、市民相談のスケジュールを掲載した。また、申込み電話番号に加え、申込みQRコードを掲載した。<br>【ホームページ】ホームページ上のカレンダーに相談日を掲載した。<br>【チラシ】市民相談の内容を市民目線でわかりやすく説明したチラシを、公共施設に設置した。                          | Web申込み開始により、市民相談にアクセスしやすくなったため、相談者の層が広がった。                                                                                                                                                         | B        | WEB申込の開始など、周知のための取り組みとその結果を評価したい。引き続き、様々な媒体で周知を行って欲しい。                                                     | A        | 市報やチラシで広報したことにより市民相談への認知が広がった。また、WEBで申し込みを開始したことにより、若い世代(2,30代)の申し込みが増えてきている。一方で効率化だけでなく、デジタルデバイド対策にも配慮していきたい。                                       |
| 2  | 1  | 1  | 1  | 相談事業の周知                      | 子ども家庭支援センター | 妊娠期から18歳未満の子どもがいる家庭のあらゆる相談に応じた総合相談窓口を設置し、必要な機関やサービスに繋ぐ取り組みを行った。<br><br>・令和5年度総合相談件数566件<br>・令和6年度総合相談件数557件                                                                                       | ・令和5年5月1日より清瀬市しあわせ未来センターに移転し、子育て世帯に関連する機関(子育て支援課、教育支援センター)が一つの建物内に集積されたことから市民の方の手続きや相談に対する利便性の向上に繋がった。<br>・令和6年4月1日施行の改正児童福祉法に伴うこども家庭センター機能を子ども家庭支援センター及び子育て支援課母子保健係に位置づけ、妊娠期から切れ目のない支援を行う体制を強化した。 | B        | 法改正を契機とした妊娠期からの支援体制の強化への取り組みを評価したい。引き続き、さまざまな媒体で、わかりやすく利用しやすい周知を行って欲しい。                                    | B        | 子育てガイドブックや、「キラリ☆子育てナビ」の他、さまざまな媒体を活用し、今後も周知を行っていく。                                                                                                    |
| 2  | 1  | 1  | 2  | 相談体制の充実                      | 男女共同参画センター  | 男女共同参画センターでは、令和5年度に「DV相談」と「一般相談」を統合し、「女性の悩み相談」として名称を変更し、潜在的DVを拾い上げられるように工夫した。<br>令和6年度は2年目であるが、前年度比1.4倍の相談数の増加となり、相談しやすい体制を整えることができたと考える。<br><br>令和5年度実績:274件、うちDV相談53件<br>令和6年度実績:405件、うちDV相談59件 | 庁内のトイレや一部の窓口に相談周知に関するカードを設置しているほか、他市の相談手法を取り入れたり、男女共同参画センターの体験学習へ参加した地域の大学生に若者目線で周知のチラシを作ってもらうなど、引き続き相談の充実化につなげる工夫を実施した。                                                                           | A        | 潜在的DVに視点を当てた名称変更など、周知のための取り組みとその結果を評価したい。引き続き、様々な媒体で周知を行って欲しい。(「スクエア+」は、SNSを利用するなどして、さらにアピールしてもよいのではないかな?) | A        | 過去の相談記録を確認・研究したところ、自分がDV被害者と気づいていない女性(潜在的DV被害女性)が多くみられたことから長年継続してきた名称の変更が女性の救済に繋がったように、SNSを含めた様々な媒体でアイレック相談の周知に努め、悩みを抱えた女性に手を差し伸べられるための工夫を常に考えていきたい。 |
| 2  | 1  | 1  | 3  | 男性が利用できる相談事業の検討              | 男女共同参画センター  | 男性相談については、他市の動向に留意しながら検証を継続中である。<br>現状、男性からの相談は「女性の悩み相談」の中で電話でのみ可能としている。このことはホームページや市報にて情報を公開している。<br><br>令和5年度相談実績:0件<br>令和6年度相談実績:1件                                                            | 現在男性が利用できる相談事業の可能性を広げる検討を進めているが、DV加害者は主に男性であることから、加害者更生プログラムに対応できる体制を構築する必要がある。                                                                                                                    | B        | 男性相談については、適宜、他機関の情報提供や案内する等、他のプログラムも含めて検討して欲しい。                                                            | B        | 男性相談はDV加害者側の相談があり得ることも想定され、そのリスクからセンターでの実施は慎重に研究していきたい。当然、男性にも女性と同様に悩みはあることから当面は電話による相談受付は継続し、その内容により他機関の相談を紹介していく。                                  |
| 2  | 1  | 1  | 4  | 子どもが気軽に相談できる窓口の推進【1-3-1-2再掲】 | 子ども家庭支援センター | 妊娠期から18歳未満の子どもがいる家庭のあらゆる相談に応じた総合相談窓口を設置し、必要な機関やサービスに繋ぐ取り組みを行った。<br><br>・令和5年度総合相談件数566件<br>・令和6年度総合相談件数557件                                                                                       | ・令和5年5月1日より清瀬市しあわせ未来センターに移転し、子育て世帯に関連する機関(子育て支援課、教育支援センター)が一つの建物内に集積されたことから市民の方の手続きや相談に対する利便性の向上に繋がった。<br>・令和6年4月1日施行の改正児童福祉法に伴うこども家庭センター機能を子ども家庭支援センター及び子育て支援課母子保健係に位置づけ、妊娠期から切れ目のない支援を行う体制を強化した。 | B        | 虐待防止マニュアルの作成および配布の実施、妊娠期からの切れ目のない支援体制の強化に向けた取り組みを評価したい。一方で、子どもが気軽に相談できる窓口の設置及び案内が望まれる。引き続き、機能の充実を期待する。     | B        | 子ども自身が気軽に相談できる窓口の設置に向け、こども計画に位置づけられている利用者支援事業(保護者を中心とした窓口)の活用や、児童館等を活用した窓口の可能性について検討を行っていく。<br>また、子ども食堂等の子どもとつながりやすい窓口となる機関とも連携を図っていく。               |
| 2  | 1  | 1  | 4  | 子どもが気軽に相談できる窓口の推進【1-3-1-2再掲】 | 教育指導課       | 児童・生徒が利用しやすい予防・相談・対応の機能の充実として、小・中学校全校に相談窓口を設置している。<br>①校内に相談室を設置し、スクールカウンセラーを週1回派遣した。<br>②学校からの要請に応じて市の教育相談室心理士(カウンセラー)を派遣する体制を整えた。加えて、定期的に学校訪問も行っている。<br>③学校からの要請に応じてスクールソーシャルワーカーを派遣している。       | ①小学校第5学年と中学校第1学年において、スクールカウンセラーの全員面接を行っていることで、顔の見える関係づくりが行えるようになっていく。<br>②令和5年度から教育相談室を委託化したが、緊急時の心理士の派遣や学校訪問は継続して実施しており、適切な情報共有が図られている。<br>③特に、不登校児童・生徒への対応として、スクールソーシャルワーカーへの要請が増加している。          | B        | 相談件数の増加とその対応を評価したい。引き続き、子ども自身が利用しやすい窓口の設置と機能の充実を期待する。                                                      | B        | スクールカウンセラーやソーシャルワーカーと連携し、児童・生徒の相談しやすい環境を作るとともに、教育相談室と連携し、必要に応じて心理師を学校に派遣するなど迅速に対応できるよう体制を整える。                                                        |

| 目標 | 課題 | 施策 | 事業 | 事業名                    | 課名         | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施状況                                                                                                                                                                                                                                                                | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施成果                                                                                                                                                                                                                        | 自己<br>評価 | 委員コメント                                                                                                                                             | 委員<br>評価 | 今後に向けて                                                                                                      |
|----|----|----|----|------------------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2  | 1  | 1  | 5  | デートDV等暴力の防止に向けた意識啓発    | 男女共同参画センター | 令和5年10月の市民まつりで「これってDV?」というパネルおよびチェックシートを作成してアピールした。令和6年11月に明治薬科大学の体験学習を受け入れた。デートDVについての簡単な講義を受けてもらい、デートDV防止のためのチラシを作成してもらった。高校や大学への出前授業の紹介は継続したが、実現には至らなかった。                                                                                                                          | 市民まつりで作成したチェックシートは、その後、改良して女性相談の際に利用されている。<br><br>明治薬科大学の学生が作成したチラシはパープルキャンドル等で配布した。                                                                                                                                                          | A        | 若者に当事者意識を持ってもらう意味で、明治薬科大学とのコラボレーションは大変有意義である。ただ、その成果が広く一般市民には知られていない可能性があり、特に若者をターゲットにした情報発信には工夫が必要だろう。彼らの居場所となり得る場所を想定しつつ、学校や図書館など他機関との連携に努めて欲しい。 | B        | 大学生が若者の視点で同世代に発信するデートDV防止に関する啓発チラシ作成は、他の自治体での類を見ない貴重な手段であることから可能な限り継続していきたい。情報発信については、関係機関と連携し、若者に届く工夫をしたい。 |
| 2  | 1  | 1  | 6  | 人権教育・性教育の推進【再掲3-1-2-1】 | 教育指導課      | 学校教育の中で人権教育・性教育等を充実させることを目的に、指導者である教員の研修を実施した。<br>①東京都人権プラザへの訪問<br>②命と人権教育推進委員会の開催<br>②東京都人権尊重教育推進校の研究発表会への参加                                                                                                                                                                         | ①初任者、中堅教員等を対象として東京都人権プラザへの訪問を実施したことで、ハンセン病やエイズ、同和、女性、性、外国人等の人権課題について、詳しく学ぶ機会となった。<br>②命と人権教育推進委員会を開催し、小・中学校の代表教員が各校の実践を報告する機会を設定したことで、人権教育に関する計画の改善・充実を図ることができた。<br>③命と人権教育推進委員による「令和5・6年度拠点校東村山市立野火止小学校研究発表会」への参加を企画し、人権課題(高齢者・外国人等)に関する授業実践 | B        | 教職員の実践報告の機会や研究発表会への参加等によって、人権教育・性教育に対する現場の意識を高める努力がなされている。男女共同参画センターとも連携しながら、引き続き子ども達や家庭へのアプローチを続けて欲しい。                                            | B        | 命と人権教育推進委員会を中心に、人権プラザでの学びや人権教育推進校の取組を学び、それらを各学校に還元することで、引き続き人権教育や性教育を推進していく。                                |
| 2  | 1  | 1  | 7  | 保育園・学童等での情報提供と窓口の周知    | 子ども支援課     | 相談窓口の情報等関係者に情報提供を努めた。                                                                                                                                                                                                                                                                 | 保護者から相談があった際は相談先窓口を案内している。                                                                                                                                                                                                                    | B        | 子ども家庭支援センターとの情報共有や、ポスター配布等で相談窓口を周知されており評価できる。園側が子どもや保護者の異変に気づいたとき速やかに連携できるよう、DVの早期発見に関して関係機関と連携していただきたい。                                           | B        | 今後も引き続き子ども家庭支援センター等の関係機関への情報共有や相談窓口の周知に努めていく。また、DVを含めた子どもの異変に気が付いたときの早期対応についても適切な関係機関へ引き継ぐよう努めていく。          |
| 2  | 1  | 1  | 7  | 保育園・学童等での情報提供と窓口の周知    | 生涯学習スポーツ課  | 保育園では保育士、学童クラブでは指導員が常に保護者や乳幼児及び児童の様子を観察している。DV、ハラスメントの発生は乳幼児及び児童への虐待につながるため、疑われる場合は子ども家庭支援センターをはじめとする関係機関などに情報確認及び状況報告に努めた。                                                                                                                                                           | 保育園及び学童クラブでは、家庭状況が乳幼児や児童に反映されやすく専門性高い職種の保育士及び指導員の観察力のレベルは高いが、子ども家庭支援センターをはじめとする関係機関への連携がより充実したことで、被害が大きくなることを防ぎ、死亡事案が0となっている。                                                                                                                 | B        | 日頃から早期対応を意識され、子ども家庭支援センターとの連携で深刻化を防いだ事例など評価できる。現場の職員が相談しやすい体制を継続していただきたい。                                                                          | B        | 引き続き関係機関で情報確認及び状況報告を積極的に行い、DVやハラスメントの早期発見、被害拡大防止につながるよう努めていく。                                               |
| 2  | 1  | 1  | 8  | 障害者に対するDV等の学習啓発と相談の充実  | 障害福祉課      | 障害者虐待防止法に基づき、DVを含む障害者虐待の早期発見・早期対応に努めた。<br>また、サービス事業所に対する虐待防止研修を令和5年度・令和6年度ともに実施した。清瀬市地域自立支援協議会の専門部会「権利擁護・差別解消部会」にて研修内容を協議することで、市内事業所の知識の底上げを図った。<br>令和5年度は「虐待通報」を中心に市内事業者33名が参加しグループ討議を実施した。<br>令和6年度は「支援者のアンガーマネジメント」について日本社会事業大学助教授(清瀬市地域自立支援協議会副会長)による講義及びグループ討議を実施し市内事業者26名が参加した。 | 市内事業所に向けた虐待防止研修を継続することで、事業所間の連携も含めた関係構築に繋がっている。また、多くの参加者から実際の業務遂行にも役立つと思うとのアンケート結果も得られている。毎年継続することで、DVを含む虐待を考える一翼を担い、当事者間の啓発にも寄与できている。                                                                                                        | B        | 虐待防止研修の継続によって、事業所同士の連携や関係構築にも繋がっている点を評価したい。虐待の早期発見・早期対応とともに、支援者が追い詰められない、相談しやすい体制づくりを続けて欲しい。                                                       | A        | 市内事業所に対する虐待防止研修及び周知啓発を継続し、関係機関との連携強化を図る。併せて、障害者が相談しやすい体制整備と早期発見、早期支援に繋がる取組みを推進する。                           |
| 2  | 1  | 1  | 9  | 外国人に対するDV防止の啓発と相談の充実   | 男女共同参画センター | 外国にルーツを持つ方からの相談があった場合には、意思疎通が可能な場合は傾聴し、適切な助言等を行っている。そのうえで必要に応じて各外国語に対応できる機関へ相談者をご案内するようにしている。                                                                                                                                                                                         | 多言語音訳ツールの普及により、以前に比べて外国人でも情報にアクセスしやすい環境が整ってきている。外国語でのDV関連の相談についても、相談者もしくは相談員が多言語音訳ツール等を活用して相談を行うケースもでてきている。母国語などを使用したよりきめ細かい対応を求められるケースについては、ウィメンズプラザ他、各言語に対応できる相談機関を案内した。                                                                    | B        | 多言語音訳ツールの活用で相談者のニーズ把握に努力されている。DVIに関する正しい知識と理解に関する普及啓発を、外国人にもとどく形で工夫して欲しい。                                                                          | B        | 情報が届きにくいことが想定される外国人に対して、DV被害者救済のための他言語に対応できる情報発信の方法を研究していきたい。                                               |

| 目標 | 課題 | 施策 | 事業 | 事業名          | 課名                    | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施状況                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施成果                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 自己<br>評価 | 委員コメント                                                                                                                                                                                             | 委員<br>評価 | 今後に向けて                                                                                                                                                        |
|----|----|----|----|--------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2  | 1  | 1  | 10 | 母子保健事業の充実    | 子ども家庭支援センター<br>子育て支援課 | <p>&lt;R5&gt;<br/>ママの時間：11回実施。延べ人数母47名、子38名、合計85名参加</p> <p>&lt;R6&gt;<br/>ママの時間：12回実施。延べ人数母62名、子45名、合計107名参加</p>                                                                                                                                                                                               | <p>・ママの時間は、心理相談員に対し母親が過去の経験（DV等）を話すことにより、孤独感や育児不安の軽減を図ることを目的としている。親同士のグループミーティング、個別相談を併設して実施。当事業で母親が児と離れ、育児に関する悩みを参加者同士で話したり、スタッフへ相談し共感しあうことで、ショックや嘆き・適応・立ち直りの段階をサポートし支援した。また、虐待等の困難ケースに関しては、スーパーバイザーと事例検討を行い、対応を検討を行った。</p> <p>・日々の面接、電話相談、訪問、健診等の中で虐待の事実や虐待の可能性を確認した場合は関係機関（子ども家庭支援センター、児童相談所、母子相談員等）と連携し、関わっている。</p> <p>・要対協において虐待ケースの情報共有を行っている。</p> | B        | <p>お茶の提供を再開された「ママの時間」は参加者が増加傾向であり、孤独を感じる母親にとって貴重な場であることが伺える。またスーパービジョンを取り入れ、組織として専門職を守り、より良い支援に繋がるよう努力されている。子育ての悩みだけではなく、パートナーに対するものやDVの悩みを解消する手助けをしたり、子育て中の人が交流できる場を提供しているアイレックの情報も是非周知して欲しい。</p> | A        | <p>ママの時間はMCG（母と子のグループ）として、特に母親が自由に話せる雰囲気大切にしている。</p> <p>グループの話の中や個別相談の中で、パートナーやDVに関する話題が出たときには、警察やアイレックなど関係機関の情報を提供できるようにしていく。</p>                            |
| 2  | 1  | 2  | 1  | 被害者の安全確保     | 生活福祉課                 | <p>被害者の安全確保のため、関係機関と連携し、被害者の情報漏洩を防ぐための支援措置の申請支援を行った。</p> <p>また、避難を要する被害者が安全に生活し、自立に向けた準備を進めるため、一時保護施設（3施設）と協定書の取り交しを行い、支援が必要な際には積極的な連携を行った。</p>                                                                                                                                                                | <p>支援にあたっては、被害者本人に寄り添い、本人の意思決定を尊重しながら進めている。</p> <p>本人の心理的な不安の軽減や関係機関での諸手続きの助言をするため、警察等への同行など、安全確保のための同行支援も行った。</p>                                                                                                                                                                                                                                       | B        | <p>警察への同行など、被害者の安全確保のために誠実に関わっていると推察する。</p> <p>慎重な対応が必要な支援のため、さらに努めて欲しい。</p>                                                                                                                       | B        | <p>被害者本人の意向を尊重しながら、自己決定ができるよう、助言や同行を行い、引き続き身体的な安全・心理的な安全を確保していくよう努めていく。</p>                                                                                   |
| 2  | 1  | 2  | 1  | 被害者の安全確保     | 子ども家庭支援センター           | <p>東京ルールに基づき通告等から48時間以内の現認等、初動対応を適切に行った。また、虐待ケースについても、保護者支援を行うため、各種サービス等に繋ぎ、家庭養育を第一義的なものとしつつ、一方で、ハイリスクな案件については、児童相談所や警察署、病院等と連携し、一時保護等に繋ぐ対応を行った。また、一時保護や施設入所後、家庭復帰の際は、児童相談所と密な連携を図り、清瀬市要保護児童対策地域協議会の枠組みの中で、地域での子育て支援体制をつくり、伴走型支援を行った。</p> <p>・一時保護（R5：10世帯11人、R6：11世帯15人）</p> <p>・家庭復帰（R5：5世帯6人、R6：8世帯10人）</p> | <p>・令和6年4月1日施行の改正児童福祉法に伴うこども家庭センター機能を子ども家庭支援センターおよび子育て支援課母子保健係に位置づけ、妊娠期から切れ目のない支援を行う体制を強化し、虐待案件としてハイリスクに陥りやすい新生児や乳幼児に対する支援を強化した。</p>                                                                                                                                                                                                                     | B        | <p>各家庭の個人の意見を尊重しながらの支援になると思うが、対応ケースにはDVに起因することもあるため、ハイリスクに陥りやすい家庭に対し、サービス利用を勧める。</p>                                                                                                               | B        | <p>東京ルールに基づき通告等から48時間以内の現認等、初動対応を今後も行う。また、DV等の可能性がある場合、警察やアイレックなど関係機関の情報を提供していく。</p> <p>サービス利用による被害者の安全確保が可能なケースにおいては、保育や訪問など様々なサービス利用を勧めることで、リスクの低減に努める。</p> |
| 2  | 1  | 2  | 2  | 虐待を受けた子どもの支援 | 子ども家庭支援センター           | <p>東京ルールに基づき通告等から48時間以内の現認等、初動対応を適切に行った。また、虐待ケースについても、保護者支援を行うため、各種サービス等に繋ぎ、家庭養育を第一義的なものとしつつ、一方で、ハイリスクな案件については、児童相談所や警察署、病院等と連携し、一時保護等に繋ぐ対応を行った。また、一時保護や施設入所後、家庭復帰の際は、児童相談所と密な連携を図り、清瀬市要保護児童対策地域協議会の枠組みの中で、地域での子育て支援体制をつくり、伴走型支援を行った。</p> <p>・一時保護（R5：10世帯11人、R6：11世帯15人）</p> <p>・家庭復帰（R5：5世帯6人、R6：8世帯10人）</p> | <p>・令和6年4月1日施行の改正児童福祉法に伴うこども家庭センター機能を子ども家庭支援センターおよび子育て支援課母子保健係に位置づけ、妊娠期から切れ目のない支援を行う体制を強化し、虐待案件としてハイリスクに陥りやすい新生児や乳幼児に対する支援を強化した。</p>                                                                                                                                                                                                                     | B        | <p>各家庭の個人の意見を尊重しながらの支援になると思うので、介入しにくいことはわかるが、ハイリスクに陥りやすい家庭に対し、サービス利用を勧めるほか、もう少し支援ができるとよりよいと思う。</p>                                                                                                 | B        | <p>保護者に対しサービス利用や必要に応じて医療機関の受診等を勧めるほか、子ども自身の居場所を確保するため、子ども食堂や定期的な子育て短期支援事業の利用などを勧め、リスクの低減に努める。</p>                                                             |

| 目標 | 課題 | 施策 | 事業 | 事業名                  | 課名         | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施状況                                                                                                                                | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施成果                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 自己<br>評価 | 委員コメント                                                                                       | 委員<br>評価 | 今後に向けて                                                                                                                                                                                                                   |
|----|----|----|----|----------------------|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2  | 1  | 2  | 3  | 被害者の自立支援の充実          | 生活福祉課      | 母子・父子自立支援員を2名体制で配置しており、相談関係機関による専門的な研修、会議への参加を積極的に行うことにより、相談員の資質向上に努めた。<br>被害者の個人情報の漏洩に配慮しつつ、被害者の支援に必要な情報については、組織内で共有し、適宜、必要な相談支援を実施した。               | 民法改正による研修等により、得られた新しい知識を支援に活用できるよう、積極的に研修に参加した。<br>○参加研修<br>・全国母子父子自立支援員研修<br>・全国女性相談支援員・心理支援員研究協議会<br>・全国支援新法全国フォーラム<br>・関東甲信越地区女性支援事業研究協議会<br>・東京都女性相談支援員養成研修<br>・東京都母子父子支援員新任・現任研修<br>・東京都ウィメンズブラザ研修各種<br>・東京都母子世帯支援事例学習会 他<br><br>組織内では管理職等も参加した相談体制が構築されており、相談員が支援方針の方向性を検討する際に、適宜、会議を開催することができた。<br>このことにより、組織として支援方針を円滑に決定することができたため、必要な支援につなげることができた。 | B        | 主体的に生活を営めるようになったケースがあったことは、評価できる。<br>研修に参加し得た事例を活用し、引き続き、支援を続けて欲しい。                          | B        | 支援対象者である女性は、若年層から高齢層まで幅広く、また、抱える困難な問題は、生活困窮、性暴力、性犯罪被害、家庭環境の破綻など多様化、複雑化、複合化している。女性相談支援員養成研修については令和6年度から国や東京都が統一したカリキュラムを作成し、演習を中心とした研修を行っている。<br>これらの研修に積極的に参加し、得られた新たな支援策や他自治体の取り組み等も参考にして課内で共有し、より充実した支援が行えるように取り組んでいく。 |
| 2  | 1  | 2  | 4  | 被害者の個人情報の保護          | 市民課        | 新規及び延長申請時には、警察等公的機関への相談を必須として受け付け、関連自治体との連携を行い被害者の安全確保に努めた。<br>また、当該制度利用者の個人情報に関する請求があった際には、発行時に警告が表示されるように設定し、職員によるダブルチェックを必要とするなど、厳格な審査を行ったうえで交付した。 | 新規及び延長申請時には、被害者のメンタル面への配慮として、人目が避けられるように衝立を設置したカウンターを使用したり、個室を用意して行うなど、安全確保および個人情報保護に努めた。<br><br>【令和5年度】<br>支援措置人数 563人<br>（内訳：市内278人、市外285人）<br>支援措置世帯数 281世帯<br>（内訳：市内125世帯、市外156世帯）<br><br>【令和6年度】<br>支援措置人数 537人<br>（内訳：市内258人、市外279人）<br>支援措置世帯数 285世帯<br>（内訳：市内125世帯、市外160世帯）                                                                           | B        | 被害者の個人情報の保護のため、慎重な対応をとっていることは、評価できる。<br>対策の事例を集めて情報収集し、対応をして欲しい。                             | B        | これからも引き続き被害者の個人情報保護と安全確保に努めていきたい。他自治体との電話での意見の共有や、意見交換会などで事例や対応方法などを収集し様々な事例にも対応できるようにする。                                                                                                                                |
| 2  | 1  | 2  | 5  | 被害者の回復と自立のための相談      | 男女共同参画センター | 心理的・社会的困難を抱えた女性に対してサポートを行うため、女性の悩み相談・しごと相談・法律相談を実施し、幅広い悩みに対応できる体制を構築しており、これらはホームページならびに市報、SNSなどで周知しているところである。<br>DV連絡協議会も実施し、庁内外の連携強化・情報共有を行った。       | 複数の相談者より、ホームページや広報物を見て電話した、と相談予約時に聴取したことがあった。相談件数も令和4年度より増加傾向にあることから効果を実感している。<br>DV連絡対策協議会においては、庁内で連携してDV被害者に対して支援を行って行くことが再確認できた。                                                                                                                                                                                                                           | B        | 広報に効果があり、相談件数が増えたことは、評価できる。DV被害者の支援には庁内外の連携は必須であり、支援に関するDV連絡協議会を引き続き開催して欲しい。                 | B        | 真に相談が必要な女性にアイレック相談が届くように努めていきたい。<br>DVを担当する個々の職員連携はできているものの、外部関係機関、関係部署の職員が揃う協議会は重要な会議体であると認識しており、適宜開催していきたい。                                                                                                            |
| 2  | 1  | 2  | 6  | 被害者の回復と自立のための情報提供・学習 | 男女共同参画セ    | DVを受けている女性の悩みに、より広範囲の観点から対応できるよう、しごと相談・一般相談・DV相談・法律相談を実施している。その中で、心の回復に向けた気持ちの整理などができるように継続して努めている。                                                   | 事業内容記載の学習プログラムについては、着手できていない状況ではあるが、今後慎重に検討を進めていきたい。                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | C        | 潜在的DV被害者あるいは被害者としての認識のない女性に対し、相談の中で精神的なダメージの癒しや何がDVに当たるかといった気づきを学習できるようなプログラムに取り組むことができるとよい。 | C        | 学習プログラムの着手は重要な課題と認識している。被害女性に気づきが学習できるプログラムを始め、被害者、特に遠方から避難し、心のよりどころの無い女性の自立に関して、相談員とともに考えていきたい。                                                                                                                         |
| 2  | 1  | 2  | 7  | DV被害者支援マニュアルの充実      | 男女共同参画セ    | 市の職員について、未来創造課(旧職員課)を通じて、全体的に職員向けに男女共同参画センターの相談員によるDV研修を実施している。                                                                                       | 事業内容であるDV被害者支援マニュアルについては令和5年度・6年度においては検討を行わなかった。時代の変化や他市の動向に留意して今後検討することとしたい。                                                                                                                                                                                                                                                                                 | D        | DV被害者に対して関係各部署がすでに実践していることをマニュアル化し、DVの内容にもよるため多岐事例マニュアル必要である。                                | D        | 所管課と連携して相談員とともにDV被害者支援マニュアルの整備を進めていきたい。<br>被害者を守ることを意識して業務にあたれる内容としていきたい。                                                                                                                                                |
| 2  | 1  | 2  | 8  | 民間シェルターに対する支援        | 男女共同参画セ    | 過去においては民間シェルターを取りまとめる団体に対して、複数の自治体が連携して金銭的支援を実施していた。<br>その後、諸般事情で当該団体が解散したことっで支援は休止しているところであるが、多摩地域の自治体との情報収集は継続して実施しており状況を注視している。                    | 現段階ではシェルターを取りまとめる組織の設立情報はないが、各市の状況並びに情報交換は続けており、新たな展開が発生した場合、速やかに対応できるような準備を検討している。                                                                                                                                                                                                                                                                           | C        | 民間シェルターとりまとめ団体は解散したが、今後、新たに同様の団体等が立ち上がった際は、再度運営支援の検討を開始して欲しい。                                | C        | 民間シェルターに関しては他自治体も単独支援ではなく、かつて存在していた取りまとめ団体への補助形態を研究しており、引き続き、情報収集に努めることとする。                                                                                                                                              |

| 目標 | 課題 | 施策 | 事業 | 事業名                     | 課名          | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施状況                                                                                                                                                                      | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施成果                                                                                                                                                                                                              | 自己<br>評価 | 委員コメント                                                                                              | 委員<br>評価 | 今後に向けて                                                                                       |
|----|----|----|----|-------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2  | 1  | 3  | 1  | 関係機関と連携の強化を図る           | 男女共同参画センター  | 男女共同参画センターの相談員と事務局は随時連携を図っており、相談員同士の連携は連絡ノートや連絡票によって行われている。その他相談員調整会議を実施し、情報の共有や相談の方針に関する検討を相談員・事務局で継続して実施している。外部との連携についてはDV対策連絡協議会にて行っており、当該年度においても庁内外の被害者支援機関と情報交換等を行った。。                 | 特にDV対策連絡協議会においては、関係機関と情報共有を行った際に、どのように被害者に対して支援を行っているのか確認することができた。                                                                                                                                                                  | A        | 最新のDV被害の傾向や関係機関の対応など情報収集に努め、相談員同士の情報連携を図り、相談員から直接、市の関係部署へ連絡の実施は、緊急を要する被害者支援において大変評価できる。             | A        | 被害者を迅速に救済するため、相談員が直接市の関係部署と連絡できる現在の仕組みを引き続き継続していく。                                           |
| 2  | 1  | 3  | 2  | 要保護女性に対する関係機関との連携の推進    | 生活福祉課       | 東京都主催の関係機関情報交換会に出席した。東京都、警察署、他自治体支援員との意見交換を実施した。東京都職員と支援員との業務連絡会も年2回開催されており、情報共有を図っている。                                                                                                     | 関係機関情報交換会は4年ぶりの開催となり、要保護女性への支援について連携の流れ等を再確認できた。対面で行えたため、顔の見える関係で今後の連携も円滑に行えている。日頃から必要に応じて関係機関に同行し、本人が安心して支援を受けられるよう連携・調整を実施した。<br>【令和5年度】<br>○東京都女性相談支援員等業務連絡会（年間）2回出席<br>【令和6年度】<br>○関係機関情報交換会（年間）1回<br>○東京都女性相談支援員等業務連絡会（年間）2回出席 | B        | 関係機関情報交換会の開催ができたことは、良いと思う。警察、他の自治体との連携や情報交換は続けていただきたい。                                              | B        | 会議等の顔が見える関係に加え、警察への連絡や同行、転出先自治体への情報提供等の連携を行い、支援対象者への関わりが滞りなく続くように今後も連携に努めていきたい。              |
| 2  | 1  | 3  | 3  | DV等被害当事者の子どもに対する支援の充実   | 教育指導課       | DV等被害当事者の児童・生徒に対しては、学校と教育委員会事務局の連携体制を構築しており、関係機関との情報交換や調整、連携が図られている。                                                                                                                        | 学校が児童・生徒から被害相談を受けた場合には以下①～③の対応となることについて、学校の理解が定着してきており、適切に対応がなされた。<br>①子ども家庭支援センター、児童相談所、警察への通報<br>②教育委員会事務局への連絡及びスクールカウンセラーや市の教育相談室心理士、スクールソーシャルワーカーの派遣要請<br>③対応策検討のための関係者を集めたケース会の開                                               | B        | 学校におけるDV被害者の子どもに対する教育委員会との連携はとれていることを期待する。<br>親がパートナーから被害を受けた際の対応について、いちばん身近な学校が理解しようと努めていることを評価する。 | B        | 引き続き、DV等被害当事者の児童・生徒に対して、子ども家庭支援センターや児童相談所、学校、教育委員会が連携し対応していく。また、その保護者に対する支援についても連携していく。      |
| 2  | 1  | 3  | 4  | 子どもの虐待にかかわる関係諸機関との連携の推進 | 子ども家庭支援センター | 清瀬市要保護児童対策地域協議会に基づき、要保護児童・要支援児童の支援を、各種関係機関との連携体制のもと対応した。<br>・清瀬市要保護児童対策地域協議会代表者会1回<br>・清瀬市要保護児童対策地域協議会実務者会4回<br>・清瀬市要保護児童対策地域協議会個別ケース会議(R5:43回、R6:31回)<br>・小平児童相談所チーフ会12回<br>・小平児童相談所進行会議4回 | R6に虐待対応マニュアルを大幅に改定し、清瀬市要保護児童対策地域協議会にて共有することで、虐待の案件の初動や各機関の役割分担を改めて明確化した。                                                                                                                                                            | B        | 面前DVは子どもへの虐待ととらえます。要保護児童対策協議会の特に実務者会議においては、虐待だけでなく、DV関係部署との連携が重要です。新たな虐待マニュアルの改訂は評価できます。            | B        | 要保護児童対策協議会の実務者会議にはDV関係部署も含まれ、実務者会議のみならず、日常的に連絡を取り合っている。関係機関との連携をさらに進めるため、連携虐待防止マニュアルを活用していく。 |
| 2  | 1  | 3  | 5  | 職員の対応力の向上               | 人材育成課       | ドメスティック・バイオレンス(DV)被害者への様々な支援のため、関係部署における慎重な対応や他部署間での綿密な連携が必要とされるケースが多くあり、市職員として適切かつ高度な対応が求められているなか、DVについての問題意識の向上、他部署間での連携の強化を推進し、窓口対応の充実を図ることを目的として、DV研修を実施した。                             | DV研修は新規採用職員を中心に令和5年度13名、令和6年度16名が受講した。研修の実施により、DV等に対する理解を深めることで、必要な配慮や支援方法等の共有が図れていると考える。                                                                                                                                           | B        | 研修を実施したことは、評価できる。新規職員以外の職員に、研修ができるとよい。中堅職員や、特に新たにDV被害者対応部署に配属になった職員も、ぜひ、研修の対象とするよう検討いただきたい。         | B        | 新規採用職員にDV研修を実施することで問題意識の向上、他部署間での連携の強化を推進し、窓口対応の充実を図る。今後、中堅職員にもDV研修の実施を検討していく。               |

| 目標 | 課題 | 施策 | 事業 | 事業名               | 課名         | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施状況                                                                                                                                                                | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施成果                                                                                                                            | 自己<br>評価 | 委員コメント                                                                                                                                                                                                                                                                           | 委員<br>評価 | 今後に向けて                                                                                                                                                                           |
|----|----|----|----|-------------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2  | 1  | 4  | 1  | ハラスメント等の防止啓発の推進   | 男女共同参画センター | 市のホームページ等で女性に対する暴力(性暴力・DV等)やアンコンシャスバイアス等についての啓発を行うとともに、女性に対する暴力をなくす運動の一環としてパープルキャンドルを灯すことで「一人で悩まず、まずは相談して下さい」というメッセージを伝えている。<br>パープルキャンドルの点灯及び駅前での啓発チラシの配布(令和5・6年度)                   | パープルキャンドルでは、市民有志の協力を得て、キャンドルに火をつけ、通行人に啓発チラシを配布した。令和6年度には明治薬科大生が体験学習でデートDVの啓発チラシを作成しパープルキャンドル点灯時に配布した。また市役所でもパープルライトアップを実施し、女性に対する暴力をなくすための啓発に努めた。 | B        | 事業概要・成果からはパープルキャンドル以外の啓発の実績が読み取れない。「パープルキャンドルは事業の一環である」と回答にあるが、その他の啓発活動についての実績が不明であり、明確にして欲しい。<br>パープルキャンドルも認知度は個人差があるため更なる周知活動が必要であると考える。<br>例えば、点灯式だけでなく、同日にセミナーやキャンドル作成ワークショップなども合わせて開催し、意識を高めていただいた上で点灯式に参加を促す事もできるのではないか。また、事業期間を長く(1週間～1月)することで、参加者の図化を図り、更なる啓発も期待されると考える。 | B        | ハラスメント防止啓発は様々な媒体で、より多くの市民、事業者、教育関係者等への発信が重要である。他市、団体等の発信を参考としたい。<br>パープルキャンドルは多くの市民に啓発する機会であり、継続していくこととする。<br>なお、市役所のパープルライトアップは「女性に対する暴力をなくす」運動期間を通して実施しており、今後もこの週間を核に様々な発信をしたい |
| 2  | 1  | 4  | 2  | ハラスメント等の相談の充実     | 男女共同参画センター | 令和5年度より、DV相談と一般相談を統合し、新たに「女性の悩み相談」とした。名称を変更することで、相談することに対する心理的ハードルを下げ、潜在的なDVに気づくことができるように努めた。この相談については男性も電話にて相談することを可能とし、ホームページ等にて周知を行った。                                             | 名所を変更することで相談件数が増加した。<br><br>令和5年度実績：274件、うちDV相談53件<br>令和6年度実績：405件、うちDV相談59件<br><br>(参考：令和4年度相談件数)<br>一般相談：150件、DV相談：44件                          | A        | 名称を変更し、相談しやすい環境を整えた点は評価できるが、相談体制や周知方法に新たな取り組みがなされたか伺えない。<br>支援のためには認知度向上による利用促進、相談員の能力向上が必要であるため、更なる支援態勢の強化を期待したい。                                                                                                                                                               | B        | 相談員には常に最新情報を提供し、関係機関の発信するオンラインによる研修にも参加しており、引き続き専門知識のスキルアップを実施していく。                                                                                                              |
| 2  | 1  | 4  | 3  | 市職員のハラスメント研修の充実   | 未来人材創育課    | ハラスメントの基本と対策を理解し、ハラスメントが起こらない職場風土の醸成を目的として、ハラスメント研修をeラーニング形式で実施した。                                                                                                                    | ハラスメント研修は令和5年度に8名が受講し、職場におけるハラスメントについての基礎的な知識の習得と、先入観や思い込みに気付くことができる良い機会となった。                                                                     | B        | 近年ハラスメントは重大な問題となっており、研修などにより職員が対応や認識を向上させることは必須ともいえる。<br>未受講者を対象とするのではなく、全職員を対象とし様々な研修に取り込む必要があると考える。特に昇級した職員は、される側からする側に変わることも懸念されるため、管理職研修などの際に理解を高めることは今後必須であると考える。                                                                                                           | C        | eラーニング形式で実施することで多くの職員が受講しやすい環境になった。<br>ハラスメント研修は全職員を受講対象とするため、今後も管理職から順次研修の受講対象としていく。                                                                                            |
| 2  | 1  | 4  | 4  | 市職員のハラスメント相談窓口の確立 | 未来人材創育課    | 市職員のハラスメントに関する相談窓口を未来創造課人材育成係に設置するとともに、当該部署に保健師を配置し、複雑な相談内容にも対応できる環境を確立している。また、相談窓口では、ハラスメントが生じている場合だけでなく、ハラスメントを未然に防止する観点から、その発生のおそれがある場合又はハラスメントに該当するか否か微妙な事案についても、苦情相談として受け付けしている。 | ハラスメントの相談に対する業務フローは整っており、相談体制は構築出来ていると考えている。<br>また、令和6年度よりカスタマーハラスメント対策として職員の名札は苗字のみの記載に変更した。                                                     | A        | 職員の名札を苗字だけにするなど、新たな取り組みは評価できる。昨今カスハラが大きな社会問題になっており、自衛のために今後も時代に合わせた対策に期待する。                                                                                                                                                                                                      | B        | 庁内でハラスメントに関する調査を行い、その結果を踏まえた各種対策に取り組む。また、職場がハラスメントを相談しやすい体制を引き続き構築していく。                                                                                                          |
| 2  | 1  | 5  | 1  | 性暴力に関する情報提供・予防啓発  | 男女共同参画センター | 令和5年、6年と継続して「女性に対する暴力をなくす運動」期間前夜にパープルキャンドルを実施し、広く情報提供・予防啓発を実施した。<br><br>令和6年度より、新たに市役所庁舎前をの石碑を紫色にライトアップし更なる啓発を実施した。                                                                   | パープルキャンドル実施時、市内の大学生が作成した啓発チラシを併せて配布したが、チラシ作成前に、デートDVに関する講義を受けてもらった。学生からは、「DVについて理解が深まった」、「自分は大丈夫」という思い込みをしないようにしたい」などの感想をいただいている。                 | A        | 性暴力に関する情報提供・予防啓発はパープルキャンドルだけではない。日頃からの情報発信、啓発活動は重要であり、こうした取り組みにも注力して欲しい。<br>また、パープルキャンドルに関しても、その趣旨が十分に理解されているか不明だと感じる。更なる認知度向上に向けた情報発信や新たな事業展開を期待する。                                                                                                                             | B        | DV防止啓発によるパープルライトアップの一環であるキャンドルの点灯は、週末夕刻の駅前実施であり、市民が多く目にする事業である。その主旨が明確に届くような工夫をしていく。<br>また、啓発は一過性のものとせず実施していく。                                                                   |
| 2  | 1  | 5  | 2  | 相談体制の充実           | 男女共同参画センター | 相談員の対応能力の向上を目的として、国や東京都にて実施している研修等を逐次案内している。相談窓口の周知についてはホームページ等で実施しており、関係団体との連携についてはDV対策連絡協議会を通して実施している。                                                                              | 相談員は各自研修に参加し、スキルの向上へつなげることができた。特に「困難な問題を抱える女性への支援に関する法律」の施行が令和6年4月より開始されたが、研修や情報提供を行ったことで、各相談員対応できたと考える。                                          | A        | 相談支援の要である相談員の能力向上、情報収集が個人任せであるのは、相談員によって対応に大きな差が生まれる事が懸念される。能力の均等化を図る対応を期待する。<br>また、相談支援の中で上がってきた事例の共有や対処策の統一化につながるマニュアル作成、相談の多い問題について新たな相談窓口の創設なども相談支援の効果があると思われる。更なる支援体制に期待したい。                                                                                                | B        | 相談員への情報提供、研修の紹介は全相談員に通知している。弁護士等資格を持つ専門家である相談員には、あくまでも提供・紹介とし、必要あるとした場合に受講している。<br>相談窓口は、専門的な相談名称から「女性の悩み」というひとくくりにしたことで相談数が増加したと分析しており、当面は現状維持の予定である。                           |

| 目標 | 課題 | 施策 | 事業 | 事業名                 | 課名                  | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施状況                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施成果                                                                                                                                                                                                                                       | 自己<br>評価 | 委員コメント                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 委員<br>評価 | 今後に向けて                                                                                                                                                                                           |
|----|----|----|----|---------------------|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2  | 1  | 5  | 2  | 相談体制の充実             | 生涯学習サポート課<br>子ども支援課 | 来館した子どもが困ったときや悩んだときに気軽に児童厚生員に相談できるよう努めています。また、児童厚生員は、子ども一人ひとりと関わり、子どもとの遊びや工作することにより子どもの心理や状況にいち早く気づき信頼関係を築いています。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 来館受付をする際、必ずこちらからあいさつや声掛けを行い気軽に話せる環境を作っています。利用時間が短縮され、相談ができる機会が減っている。閉館後や休館中でもできるサポート体制の情報提供の徹底を願う。                                                                                                                                                           | B        | 日頃からの声掛けで対処している点は評価できますが、性暴力被害防止について、職員的能力や意識に任せ過ぎているようにも感じ、その効果も不明瞭であると言わざるをえない。カルテなどを通じて実績の数値化が望まれます。                                                                                                                                                                                                                                                                                          | B        | 性暴力を含む子どもの困りごとの早期発見・早期対応は重要であると認識しています。児童館は安心して過ごせる居場所としての機能を重視しており、個別カルテの作成・管理は想定していませんが、日常的な見守りや声掛けを通じて相談しやすい環境づくりに努めるとともに、必要に応じて関係機関につなぐ支援(記録を含む)を継続し、可能な範囲で実施状況の把握に努めてまいります。                 |
| 2  | 1  | 5  | 3  | 被害者等への支援の充実         | 防災防犯課               | <p>犯罪被害者支援について、警察官OB職員の窓口相談を受け付けており、その旨をHPや市報等で周知している。また、被害者支援都民センターのパンフレット等を窓口配布している。</p> <p>11月の犯罪被害者週間にあわせて、東村山警察署と協力して、市役所1階にて犯罪被害者のための総合窓口を設けた。犯罪被害者の相談窓口や、支援についてのチラシやグッズを配布した。</p> <p>東京都都民安全推進部が開催する犯罪被害者支援に関する研修等に出席し、事業の重要性や各市の取組みについて理解を深めた。</p>                                                                                                                                                                                           | <p>パンフレット等の設置箇所の拡充や市報への定期的な掲載により、市民に対して相談窓口の周知を図ることができた。</p> <p>また、新型コロナウイルス感染症の影響で中止となっていた東村山警察署と連携した活動についても、再開することができた。</p>                                                                                                                                | C        | 性暴力被害者の支援に向けて、今後、東村山警察署との連携強化に努めて欲しい。そのためにも周知活動の強化などに取り組んで欲しい。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | B        | 引き続き、東村山警察署との連携強化を図りながら、周知活動に取り組んでいく。                                                                                                                                                            |
| 2  | 2  | 1  | 1  | ライフステージにあった健康づくりの推進 | 健康推進課               | <p>1. 骨粗しょう症予防教室に併設して、女性のライフステージに合わせた身体の変化や女性の健康づくりについて健康教育を実施した。(実施回数4回、令和5年度参加者67名、令和6年度65名)</p> <p>2. 令和5年度は「自分の健康を見つめ直そう」をテーマとして講義編7回、実技編3回の健康大学を、J:COMチャンネルのテレビ放送と集合型による対面で実施した。令和6年度は「自分の健康は自分で守る」をテーマとして講義編6回、実技編5回を集合型で実施した。こころとからだについて、知識の普及と、実践により健康づくりの取り組みを推進した。</p>                                                                                                                                                                     | <p>1.女性の健康づくりの健康教室のアンケートを実施。乳がんモデル体験ができ、乳がん・大腸がん予防の話がきけて良かった、知識を得る機会となって良かった等の感想が多く感心が高い。中には更年期の過ごし方等の知識を得たいというニーズもあることから、健康教室の内容を充実させる予定である。</p> <p>2.健幸大学生講義レポートによると、令和6年度健幸大学生が学んだことを周りに伝えた人数は1人あたり平均5.4人で学んだ知識を周りに伝える波及効果があった。引き続き健康づくりの取り組みを推進していく。</p> | B        | <p>基本的な計画を把握した上で、社会情勢やアンケート等を踏まえた計画を職場内で検討して毎年のテーマを決めるプロセスは評価される。令和5、6年度の実績を見ても多義に渡るテーマに多数参加いただいており今後とも事業の充実を図っていただきたい。</p> <p>健康教室の内容を充実させる予定とのこと、女性のライフステージにそった健康づくりについて知識を得ることができると実施して欲しい。</p>                                                                                                                                                                                               | B        | <p>女性のライフステージに合わせた健康づくりのニーズに応えるため、更年期に関する知識提供など、健康教室の内容を充実させるため、継続的に実施していく。</p> <p>また、健幸大学で得られた知識の波及効果をさらに高めるため、参加者が地域で新たな健康づくりを実践・共有できる場を検討したい。</p>                                             |
| 2  | 2  | 1  | 2  | 食育を通じての男女共同参画の推進    | 健康推進課               | <p>性別・年齢にかかわらず食に関する健康づくりについて普及啓発を行った。</p> <p>・食育月間(6月1日～30日):市報、ホームページに、食事バランス、野菜摂取、減塩の推進について掲載。期間中、市役所内に啓発ポスターも掲示した。</p> <p>・食生活改善普及運動(9月1日～30日):市報、ホームページに、食事バランス、野菜摂取、減塩の推進について記事を掲載。期間中、市役所内と市内協力事業施設にポスターを掲示した。</p> <p>・きよせ食育展(11月8日～21日):市役所内会場において、学校・保育園、市役所内での事業における食育活動の取組みを紹介。それらを通して食事バランス、野菜摂取、減塩について啓発を行った。同時にスライド上映も実施。レシビの配布も実施。</p> <p>・各料理教室(8回/年):うち初心者対象の料理教室を2回/年 実施</p> <p>・食生活相談(11回/年)</p> <p>・クックパッド清瀬市公式キッチンにレシピ配信(毎月)</p> | <p>男女共同参画について、実態が測りかねる現状。市の事業は女性の参加率が多く令和6年度、料理教室への男性参加率は17.2%であった。</p> <p>令和5年度国民健康・栄養調査における結果においても男女ともに野菜摂取量は減少、食塩摂取状況も未だ目標量よりも多い現状。引き続き、取り組みを継続していく必要がある。</p>                                                                                             | C        | <p>健康づくりの啓蒙活動の取り組みに対しては、貴課でも把握している様に、女性に比べ男性の参加率は低い。貴課からの回答にある、男性の参加率が高い「らくま料理教室」の回数を増やす事や「料理」に関するイベントで男性が参加しやすい土日の開催を検討するなど次年度以降に向け実施していただきたい。</p> <p>なお、料理教室など男性が参加するイベントでは「見えざる家事」について言及いただけると男女平等の観点から好ましい。「料理を作る」に伴う「見えざる家事」として「メニューを考え、材料を購入する」「配膳する」「食器を片づけ、洗う」「乾燥した食器・道具を片づける」など。</p> <p>できれば、各事業への参加者について、男女の割合がわかるようにアンケート等をとることによって、それぞれのニーズが明確になり、またジェンダー統計としても重要なデータとなるのではないかと。</p> | B        | <p>食育を通じた男女共同参画を推進するため、男性の食への関心を高め、参加を促せるよう、男性が参加しやすい事業を工夫していきたい。</p> <p>料理教室の献立作成や後片付けなどの「見えざる家事」にも言及し、男女で家事・育児を分担する動機づけの機会としたい。</p> <p>今後の事業実施にあたっては、男女それぞれのニーズを詳細に分析し、より実効性のある食育推進を目指したい。</p> |

| 目標 | 課題 | 施策 | 事業 | 事業名                          | 課名                         | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施状況                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施成果                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 自己<br>評価 | 委員コメント                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 委員<br>評価 | 今後に向けて                                                                                                                                                                                                          |
|----|----|----|----|------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2  | 2  | 1  | 3  | 健康診査の普及と推進                   | 健康<br>推進<br>課              | <p>1. 市内の銀行、商工会、郵便局等7箇所に特定健診等受診勧奨のためのポスターを配布した。</p> <p>2. 健診開始時期に健診実施医療機関、清瀬市薬剤師会、また通院患者への受診勧奨のため皮膚科眼科等に特定健診等受診勧奨のためのポスターとパンフレットを配布した。</p> <p>3. 前年受診者で未受診者、不定期受診者等である特定健診未受診者、当該年度40歳となる者に個別通知にて受診勧奨を実施した。</p>                                                                                                                                                                               | <p>令和5年度の健診受診率は51.3%、令和6年度は未確定である。</p> <p>令和5年度においては健診受診勧奨をした者のうち67.3%が、令和6年度においては健診受診勧奨をした者のうち64.2%が健診を受診した。受診率は男性よりも女性の方が、また年齢が上がるに伴い高かった。</p>                                                                                                                                                                 | B        | <p>貴課にてポスターやパンフレットでの周知以外に未受診者全員に個別通知で勧奨されており、健診受診率を高めることに努力されていることは理解できる。</p> <p>年齢が上がるに伴い受診率は高まるとのことであるが、早い時期での健診は、「病理が進む前の発見」となり効果は大きいと思われる。今後は受診率を高めるための分析を行い、受診率の改善に務めていただきたい。</p> <p>女性は男性よりも、非正規労働や無職の方が多いため、職場の健診を受診せず、市の健診を受診するか、あるいは未受診の方が多い可能性がある。さらに受診率を高めるために、引き続き周知に注力していただきたい。</p> | B        | <p>健康診査の普及と推進のため、引き続きポスター掲示や個別通知、SNSによる受診勧奨を継続していく。</p> <p>早期からの健診受診の必要性を啓発するとともに、ターゲットに合った受診勧奨の方法を検討する。</p> <p>女性の受診率が高い傾向にある一方で、非正規雇用や無職の女性が職場の健診機会を逸している可能性も踏まえ、引き続きの周知啓発が必要である。</p>                         |
| 2  | 2  | 1  | 4  | 地域の健康づくりや啓発事業にかかわる市民の育成と活動支援 | 健康<br>推進<br>課              | <p>1. 健康づくり推進員(令和5年度男性6名、女性15名。令和6年度男性7名、女性16名)について、代表者会議(実施回数4回)・連絡協議会(実施回数4回)の開催、各部会の活動支援を行った。</p> <p>2. 出前講座による熱中症予防や感染症予防の周知啓発を行い、地域で実施している健康づくり活動を支援した。</p> <p>3. 市民向けのゲートキーパー養成講座を令和5年度は初級編をオンデマンド、中級編を集合形式で、令和6年度は初級編、中級編を集合形式で実施しゲートキーパーの養成を行った。</p>                                                                                                                                  | <p>・2年に1回に健康づくり推進員の養成研修を機会と捉え令和6年度は卒業者と共に健康づくりに関心のある新規加入が増えた。今後も健康づくりに関心のある市民を増やしていく必要がある。</p> <p>・出前講座による啓発は、令和5年度は実施回数13回、参加者226人。令和6年度は実施回数22回、参加者数600人実施。今後も季節にあわせた啓発活動を継続していく。</p> <p>・令和5年度は初級編21名 中級編16名、令和6年度は初級編22名 中級編17名が受講した。終了後アンケートでは、受講者のほとんどが「たいへん理解が深まった」と回答した。専門職(市民含む)向けの開催の要望があることもわかった。</p> | B        | <p>・健康づくり推進員の養成研修については新規加入増、また出前講座も令和6年度は前年度に比べ実施回数も増え、参加者が約3倍となっており、地域で実施している健康づくり活動の支援を充実されたことを評価したい。ゲートキーパー養成講座の初級編・中級編も継続して実施され、活動していきたい方のスキルアップの一助にもなったのではないかな。</p> <p>可能であれば、各事業への参加者について、男女の割合がわかるようにアンケート等をとることによって、それぞれのニーズが明確になり、またジェンダー統計としても重要なデータとなるのではないかな。</p>                    | B        | <p>健康づくり推進員の育成と支援を継続し、市民の健康づくりへの関心を一層高めていきたい。</p> <p>出前講座については、対象者のニーズに応じたテーマとし、内容の充実を図っていく。</p> <p>ゲートキーパー養成講座については、専門職向けも追加するなど、多方面から生きることへの支援に寄与していく。</p> <p>性差による事業へのニーズを分析することで、より効果的な市民育成と活動支援に繋げていく。</p> |
| 2  | 2  | 1  | 5  | 性差に配慮した健康づくり支援               | 男女共<br>同参<br>画セ<br>ンタ<br>ー | <p>令和6年10月アイレックまつりにおいて、北原みのりさんを講師に迎え「フェムテックから考える性と人権」の講演会を実施。骨盤底筋運動などの実践も含む内容だった。</p> <p>講演会の外の会場では、北原さん主宰「ラブピースクラブ」の協力で様々な生理用品や骨盤底訓練グッズを展示した。</p>                                                                                                                                                                                                                                            | <p>講演会の参加者77名。</p> <p>展示も興味深く立ち寄る人が多数あった。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                    | B        | <p>北原みのりさんを講師に迎えた講座に77人もの方が参加され、また展示にも立ち寄られる方が多数あったこと、ニーズに合った充実した企画と、広く周知された成果であると思う。今後も引き続き、性差の視点からの健康に関する事業を継続していただきたい。</p>                                                                                                                                                                    | B        | <p>大きなイベントや講座だけでなく、男女双方の理解が得られるような性差に配慮した健康づくりを様々な手法で支援していきたい。</p>                                                                                                                                              |
| 2  | 2  | 1  | 6  | 子どもと女子スポーツの振興                | 生涯<br>学習<br>スポ<br>ーツ<br>課  | <p>女性がスポーツに参加しやすい環境づくりとして、令和5年度に下清戸テニスコートトイレ改修環境整備を行う予定であったが、施工許可等の関係で令和7年度に実施予定となった。</p> <p>子ども向けスポーツイベントとして、スーパードッジボール大会を夏に5・6年生の男子の部・女子の部を実施、冬に3・4年生大会を実施している。また、令和5年度には東京2020大会レガシーとして人気のポッチャについて子ども大会を実施した。翌年には障害児に向けたイベントを実施した。</p> <p>ドッジボール大会<br/>令和5年度 17チーム(5・6年) 16チーム(3・4年)<br/>令和6年度 15チーム(5・6年) 9チーム(3・4年)<br/>子どもポッチャ祭<br/>令和5年度 3チーム 13名<br/>障害児・その家族向けイベント<br/>令和6年度 22名</p> | <p>環境づくりとして大規模な工事は行わなかったが、指定管理者と連携し、女性がスポーツをしやすいよう、更衣室・トイレの環境を利用者アンケート等を踏まえ都度改善している。</p> <p>また、子ども向け大会については市内の児童の親睦と交流を深め、体力の向上を図るため、ドッジボール大会を継続して行っており、令和6年度には26回目を迎えているため、今後も継続的に事業の普及・推進を行う。</p>                                                                                                              | B        | <p>更衣室やトイレの改修工事のほか、女性用のトイレを増やすことで女性がよりスポーツに参加しやすくなることは評価される。</p> <p>引き続きアンケートなどで利用者の声を聞き子どもや女性が安心してスポーツができる環境の整備を行っていただきたい。</p>                                                                                                                                                                  | B        | <p>内山運動公園テニスコートに設置されている更衣室について、令和8年度に更新を行う予定。また、下清戸運動公園テニスコートについては令和7年度にトイレの改修工事を行い、女性がスポーツに参加しやすい環境を整えた。</p> <p>引き続き指定管理者と連携しながら、子どもや女性が安心してスポーツを行える環境整備を検討していく。</p>                                           |

| 目標 | 課題 | 施策 | 事業 | 事業名                         | 課名          | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施状況                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施成果                                                                                                                                                                                                                                | 自己<br>評価 | 委員コメント                                                                                                                                                                                                                                       | 委員<br>評価 | 今後に向けて                                                                                                                                                                         |
|----|----|----|----|-----------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2  | 2  | 1  | 7  | 障害者スポーツの推進                  | 生涯学習スポーツ課   | <p>様々な障害にかかわらずスポーツ活動に参加出来る環境づくりとして、各種大会・イベントでスロープがある施設等の選択、駐車スペース確保や、観客席待機場所等の配慮を行った。</p> <p>また、ニューススポーツの普及や障害者が慣れた環境でスポーツを楽しんでいたけるようニューススポーツ用具の貸出事業を実施しており、その道具購入等整備を行った。</p> <p>ニューススポーツ貸出実績(申請数のべ)</p> <p>令和5年度 80</p> <p>令和6年度 82</p>                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>障害者スポーツとして開催しているティーボール大会やきよせポッチャ祭では、駐車場スペースの配慮等を行い実施している。ポッチャ祭では自分でボールを投げることが難しい選手のためのランプという補助道具を東京都障害者スポーツ協会より借用し実施しており、障害者が参加しやすい環境づくりを継続的にを行っている。</p> <p>また、ニューススポーツ用具貸出事業においては、障害者施設からの申請もあり、公共施設でのスポーツ参加が難しい方へ、慣れた施設でバラスportsを楽しんでいたけている。</p> | B        | <p>ポッチャ祭でランプも準備されたことで、参加することができた障害者の方もいらっしゃるのではないかな。今後も障害の種類にかかわらず、スポーツ活動に参加できるように、環境づくり、整備を進めていっていただきたい。</p> <p>性差によって活動に参加しづらい状況が生じている可能性もある。可能な範囲で、各事業への参加者について、男女の割合がわかるようにアンケートをとる等すると、男女別のニーズが明確になり、またジェンダー統計としても重要なデータとなるのではないかな。</p> | B        | <p>令和7年度よりエンジョイ&amp;チャレンジという障害の種類にかかわらず参加できるスポーツイベントを開催している。引き続き障害の種類にかかわらずスポーツ活動に参加できる環境を整備していきたい。</p> <p>アンケートはジェンダーの観点から性別の回答を含まない形式をとっている。男女のニーズを必要とするか、スポーツ推進委員と協議する。</p> |
| 2  | 2  | 1  | 8  | 生涯スポーツの推進                   | 生涯学習スポーツ課   | <p>誰でも何歳からでも楽しめるスポーツとして、ニューススポーツ体験会を実施。</p> <p>また、自身の体力を把握する機会としての新体力テストを実施し令和5年度は10名、令和6年度は14名の参加があった。</p> <p>市民ウォーキングは令和5年度は西武球場前駅から都立狭山公園方面のコースを設定し9名、令和6年度は清瀬市内コースで途中金山緑地公園でのモルック実施とイベント性を持たせ10名が参加し生涯スポーツのきっかけを提供した。</p> <p>(ニューススポーツ体験会参加数は2-2-1-7と重複するので割愛)</p>                                                                                                                                                                                                                                         | <p>ニューススポーツ体験会では今までスポーツに触れてこなかった方たちにも気軽に楽しみながら行っていたけるようスポーツ推進委員が種目を検討し各種目のサポートを行っている。</p> <p>また新体力テストでも自身の現在の体力を知るだけでなくそれに対するアドバイスをスポーツ推進委員が行っている。</p> <p>各種事業において個々の年齢・性別に配慮したあらゆる人々の健康づくりのためのスポーツ事業を推進する。</p>                                       | A        | <p>ニューススポーツ体験会としてスポーツ推進委員が中心となり、企画実施したことは評価できる。</p> <p>今後は内容の充実と参加者の増加策を検討し、ニューススポーツを通した、生涯スポーツの推進を図っていただきたい。</p>                                                                                                                            | A        | <p>引き続きスポーツ推進委員を中心に新しい種目を加えながらニューススポーツ体験会を開催する。また、きよスポサークルとして初心者も経験者も楽しめるバドミントン教室を行っているが、令和7年度より指定管理者の自主事業として移管した。バトミントン以外のスポーツにも拡充していけるように指定管理者と協議していく。</p>                   |
| 2  | 2  | 2  | 1  | 妊娠期から出産・子育て期にわたる切れ目のない支援の充実 | 子ども家庭支援センター | <p>&lt;R5&gt;</p> <p>・妊娠届 409件 妊婦面接 406件 面接率 99.3%</p> <p>・妊婦転入者 54件 妊婦面接 52件 面接率 96.3%</p> <p>・プレママ準備クラス 6回 17人</p> <p>・こんにちは赤ちゃん事業 対象者 409件 訪問件数 403件 訪問率 98.5%</p> <p>・すくすく赤ちゃんクラス 6回 母11人</p> <p>・ママヨガクラス 5回 母23人</p> <p>・産後ケア訪問事業 利用申請者 延べ102人</p> <p>&lt;R6&gt;</p> <p>・妊娠届 432件 妊婦面接 422件 面接率 97.7%</p> <p>・妊婦転入者 56件 妊婦面接 51件 面接率 91.1%</p> <p>・プレママ準備クラス 6回 19人</p> <p>・こんにちは赤ちゃん事業 対象者 434件 訪問件数 431件 訪問率 99.3%</p> <p>・すくすく赤ちゃんクラス 6回 母22人</p> <p>・ママヨガクラス 6回 母30人</p> <p>・産後ケア訪問事業 利用申請者 延べ73人</p> | <p>妊婦全数面接を目標として、プランシート作成の上支援を行った。妊婦面接やこんにちは赤ちゃん事業、産前産後の事業などの相談機会を通じて、妊娠期や子育て期に抱える不安、悩みの解消につなげるとともに、子育てサービスの紹介、子どもの発育状況の把握を行うことができた。また、妊婦面接やこんにちは赤ちゃん事業においてはエジンバラ産後うつ病質問票を実施し、母の心身状況の把握に努めた。</p>                                                       | B        | <p>面接率・訪問率もとても高く、妊娠期や子育て期など心身ともにバランスを崩したり、不安を感じやすい時期に、必要な支援をされていることを評価したい。今後も母親だけでなく父親への支援も継続していただきたい。</p>                                                                                                                                   | B        | <p>妊娠期から子育て期への切れ目ない支援を今後も引き続き実施していく。また、父親支援についても継続して実施する。</p>                                                                                                                  |

| 目標 | 課題 | 施策 | 事業 | 事業名                               | 課名                         | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施状況                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施成果                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 自己<br>評価 | 委員コメント                                                                                                                                                                                   | 委員<br>評価 | 今後に向けて                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----|----|----|----|-----------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2  | 2  | 2  | 2  | 性感染症や薬物等に関する情報提供                  | 健康<br>推進<br>課              | <p>1. 薬物については、東京都薬物乱用防止推進清瀬地区協議会の事務局として、以下記載の普及啓発活動を継続的にサポートした。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・広報車によるキャンペーン活動</li> <li>・きよせひまわりコンサート、市民まつり等市内イベントでのリーフレット等配布</li> <li>・市内中学校を対象とした薬物乱用防止ポスター・標語の募集及び選考</li> <li>・小中学校での薬物乱用防止教室の実施</li> </ul> <p>2. 性感染症については、東京都が実施している「東京都HIV検査・相談月間」のチラシを窓口に設置。また、近年急増している梅毒についても、市ホームページをとおして注意喚起を行った。</p> | <p>保健所、警察署との連携を強化していくことで事業の効果的な実施に努めており、薬物乱用防止推進清瀬地区協議会では定期総会に警察署と保健所の担当者を来賓として招くとともに、近年の薬物乱用の状況を講演いただくことで、薬物乱用指導員の知識向上やお互いの見える関係づくりにつながっている。</p> <p>さらに保健所においては、R6年度から保健所の組織改正により市町村連携課が新設されたことで、市と保健所との距離が縮まり、情報交換や情報連携がしやすくなった。こうしたことから、性感染症にかかわらず、保健所の持つ情報を適時適切に入手できる環境が整った。今後もこれら関係機関との連携を深め、市民に情報提供していく。</p> | B        | <p>事業は毎年概ね同様とあるが性感染症や薬物等に関する多義に渡る作業が行われており評価される。</p> <p>引き続き、効果的な啓発活動となるよう工夫を重ね市民に対する情報提供を行っていただきたい。</p> <p>性感染症については、正しい性の知識を持つことが重要である。包括的性教育の観点から、性と健康についての理解を深められるような情報提供を期待したい。</p> | B        | <p>性感染症や薬物乱用に関する情報提供について、引き続き保健所や警察署などの関係機関との連携を強化し、効果的な啓発活動を推進していく。</p> <p>薬物乱用防止については、地域協議会での活動を継続し、市民への浸透を図っていく。</p> <p>性感染症に関する情報提供においては、都や国の情報を受けHPやポスター掲示などで注意喚起を継続するとともに、委員コメントの提言を踏まえ、包括的性教育の視点を取り入れ、性と健康に関する正しい知識と理解を深められるような情報提供のあり方を検討したい。</p> |
| 2  | 2  | 2  | 3  | 喫煙・受動喫煙に関する情報提供                   | 健康<br>推進<br>課              | <p>1・清瀬駅周辺にて、チラシやポケットティッシュを同封した物の配布と声かけを行った。</p> <p>市報やSNS等にて周知啓発、市内地域市民センターへのポスター掲示駅前受動喫煙防止重点地区及び小中学校周辺パトロールの実施及びチラシの配布、路面シートやフェンス等に看板設置を実施した。</p> <p>2. 当課の事業において、COPD(慢性閉塞性肺疾患)や禁煙についてのパンフレットを配布し啓発を行った。</p>                                                                                                                                             | <p>・指導した際にすんなりと指導を受け入れる方が多かったり、メールでの問い合わせの際もパトロールをしている前提での内容が多く、パトロールの存在は浸透してきていると感じる。</p> <p>・路面シート21か所、フェンス等への看板も50か所以上設置をしているが、パトロールを委託するシルバー人材会員よりパトロール開始当初よりも喫煙者が減少したとの声があった。</p> <p>当課では健診など事業が多いため、市民の方に直接周知ができる機会を活かしていると考ええる。</p>                                                                         | B        | <p>市内小学校からの依頼により、喫煙の予防に関する健康教室(セーフティ教室)を行っており、引き続き子供に対する喫煙予防の施策を続けていただきたい。</p> <p>また、大人に関しては貴課では健診などの事業の際、市民の方に直接周知ができる機会があるとのことなので、喫煙・受動喫煙に関する情報提供をしっかりと行っていただきたい。</p>                  | B        | <p>喫煙・受動喫煙に関する情報提供については、引き続き駅周辺での啓発活動や路面シート・看板設置、喫煙防止パトロールによる周知を継続し、市民への意識浸透を図っていく。</p> <p>喫煙予防教育として、小学校への健康教室の実施を継続する。</p> <p>大人に対しては、当課の事業を通して市民と直接触れ合う機会を最大限に活用し、喫煙による健康リスクや受動喫煙の害に関する正確な情報を提供することで、禁煙促進と受動喫煙防止に向けた取り組みを一層強化していく。</p>                  |
| 2  | 2  | 2  | 4  | 性と生殖における健康と権利(リプロダクティブヘルス・ライツ)の啓発 | 男女<br>共同<br>参画<br>セン<br>ター | <p>令和6年10月アイレックまつりにおいて、子ども向け性教育「ココロとカラダのひろば ～いのちはどこからくるの?」を実施した。20～30分ほどパネルシアターでお話をきいてもらい、その後カルタコーナーや産道体験等々に自由に参加する”ひろば”だった。</p> <p>令和6年11月～令和7年1月に、きよせラボ・ココロイキプロジェクトの協力を得て、大人向け包括的性教育講座を3回連続で実施した(単独受講可)。内容は、第1回:性教育ってなあに? 第2回:10歳までに伝えたい性教育 第3回:思春期の性とSNS。</p>                                                                                            | <p>「ココロとカラダのひろば」の参加者は29名(うち子ども18名)パネルシアターのお話しは皆、集中して聞き、その後の各コーナーも好評だった。</p> <p>大人向け講座の参加者は各回19名、15名、18名。</p>                                                                                                                                                                                                       | A        | <p>性教育に対するイベントを行い難しいテーマであったが、子どもも多く参加し、性と生殖に対する知識がゲームや体験(産道体験)、展示物などにより深まったと言える。</p> <p>今後も包括的性教育の観点から、わかりやすくリプロダクティブ・ヘルス/ライツについて理解を深められる企画を実施して欲しい。</p>                                 | A        | <p>今後も性と生殖における健康と権利(リプロダクティブヘルス・ライツ)の啓発と支援を継続し、切れ目のない健康支援の充実を図りたい。</p>                                                                                                                                                                                    |

| 目標 | 課題 | 施策 | 事業 | 事業名                                | 課名            | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施状況                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施成果                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 自己<br>評価 | 委員コメント                                                                                                                                    | 委員<br>評価 | 今後に向けて                                                                                                                          |
|----|----|----|----|------------------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2  | 3  | 1  | 1  | 性的マイノリティに関する啓発の充実                  | 男女共同参画センター    | <p>人口の約1割がLGBTQ当事者と言われる中、市民に対して現状を分かりやすく説明するための基礎講座や映画会を年1回ずつ開催し、人権を守るための啓発をした。</p> <p>【令和5年度】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・トランスジェンダーのリアル「～当事者から見た社会の現状～」(講演会)</li> <li>参加者20名(女性14名、男性2名、その他4名)</li> <li>・「ジェンダーマリアージュ」上映会</li> <li>参加者16名(女性12名、男性4名)</li> </ul> <p>【令和6年度】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・パートナーシップ制度のその先に～同性婚が必要なわけ～(講演会)</li> <li>参加者18名(女性7名、男性5名、無回答6名)</li> <li>・「ある少年の告白(BOY RASED)」上映会</li> <li>参加者42名(女性33名、男性3名、無回答6名)</li> </ul> <p>また、当事者や支援者が交流するための居場所(カフェきよにじ)を定期的に開催し、安心して会話できる環境をつくった。さらに、多摩地域の自治体が連携し、自らが住む地域での参加が難しいと感じる若年層の当事者の交流の場(にじーず多摩)を毎月異なる会場で開催した。</p> | <p>事業の企画にあっては、他の自治体からも参考とされるLGBTQ当事者、支援者をメンバーとした会議体を設置しており、市民参画かつ当事者等の意見を取り入れる手法で進めている。当事者が日常生活で直面している困難や現状を把握し、時代のニーズに合致したテーマや講師を決定することで性的マイノリティに関する啓発に繋げた。また、イベント終了後には参加者アンケートを実施し、どのようなトピックに興味があるのか把握し、次回事業の検討材料とした。</p> <p>さらに、先進自治体との連携は、当事者の広域交流の実現となるとともに、啓発活動の広域化を可能とした。当初は参加者も少数であったが、開催場所の固定化など随時、参加者ファーストを念頭に環境を改善することで、参加者数が増加している。</p> | A        | <p>市内におけるLGBTQ当事者の人権尊重のための啓発、定期的な居場所づくりの実施に当事者、支援者による企画運営は評価できる。その他に先進自治体との連携による若年層当事者の広域な交流の場の実施など、あらたな取り組みができています。</p>                  | A        | <p>LGBTQ当事者、支援者の交流の場であるカフェ等のような取り組みやイベントを引き続き当事者等の意見を取り入れながら検討していきたい。</p> <p>また、他市との連携は広域的なLGBTQ当事者支援にもつながっており、今後も継続していきたい。</p> |
| 2  | 3  | 1  | 2  | 性的マイノリティに関する自治体の制度の研究              | 男女共同参画センター    | <p>令和4年11月より東京都パートナーシップ宣誓制度が開始され、制度を活用できる市の施策が増えるように先進自治体を例に各課へ活用するよう働きかけた。</p> <p>また同制度の開始に伴い、清瀬市独自の制度の構築は令和4年度より見合わせている状態ではあるが、同時期に設置した当事者や支援者で構築される会議体は継続しており、情報交換を行っている。</p> <p>また、多摩地域の自治体で連携を取り、情報交換や性の多様性に関する啓発事業の検討を行った。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p>市独自の制度の構築に至っていないが、東京都パートナーシップ宣誓制度の活用に関する東京都内の各自治体の活用状況に関する情報は年2回程度、各課へ提供している。</p> <p>左記に記載した当事者・支援者で構築される会議体については、市民参画かつ当事者等の意見を取り入れる手法で進めた。この手法は他自治体より参考とされている。</p>                                                                                                                                                                             | B        | <p>東京都パートナーシップ宣誓制度が市の各課における施策に反映されるよう努力されている。</p> <p>また、広域的な多摩地域の自治体との連携において、性の多様性に関する啓発事業の情報収集や情報交換や多様性に関する啓発事業を行うなど、事業に沿った活動も出来ている。</p> | B        | <p>各課への定期的な情報提供を継続し、各事業においてパートナーシップ宣誓制度の活用の可能性について他市事例を提供し検討を促したい。</p> <p>また、都制度において網羅できないようにについて、他の自治体と連携し研究を継続していく。</p>       |
| 2  | 3  | 1  | 3  | 児童・生徒に対する人権教育の推進【再掲3-1-2-5】        | 教育指導課         | <p>市内小・中学校全校で、東京都教育委員会の「人権教育プログラム」や「性教育の手引き」に基づき、生命尊重やそれぞれの性を理解し尊重するための人権教育を計画的に実施した。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>市内小・中学校全校で、年間指導計画に基づき、人権教育及び性教育が適切に行われている。</p> <p>特に、性教育については、令和6年度に清瀬第二中学校が東京都から「性教育の授業」実施校に指定され、産婦人科医を外部講師として招へいし、学習指導要領に示されていない内容を含む授業を実施する等、発展的な取組も進めることができた。</p>                                                                                                                                                                            | A        | <p>ひとつの中学校が東京都「性教育の授業」実施校に指定され、指導要領に無い内容を産婦人科の講師とするなど、新たな試みを評価する。このような、取り組みを推進していただきたい。</p>                                               | A        | <p>令和8・9年度については、清瀬第六小学校が人権教育推進指定校として指定を受けている。人権教育について研究発表を行うにあたり、市内各学校の人権教育担当が参加し、人権教育について学びを深めていく。</p>                         |
| 2  | 3  | 1  | 4  | 性的マイノリティに関する研修の実施                  | 未来創造課<br>人材育成 | <p>ハラスメントの基本と対策を理解し、ハラスメントが起こらない職場風土の醸成を目的として、ハラスメント研修をeラーニング形式で実施した。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>ハラスメント研修は令和5年度に8名が受講し、職場におけるハラスメントについての基礎的な知識の習得と、先入観や思い込みに気付くことができる良い機会となった。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                | B        | <p>ハラスメント研修に性的マイノリティに対する内容を内包して、専門的研修を実施して欲しい。</p>                                                                                        | C        | <p>今後も継続するダイバーシティ研修では性的マイノリティに関する時間をなるべく多く確保した内容を検討したい。</p>                                                                     |
| 2  | 3  | 1  | 5  | だれでもトイレ等バリアフリーのまちづくりの推進【再掲2-3-3-7】 | 総務課           | <p>本庁舎ではだれでもトイレが利用可能である。今後は配慮が必要な人々が利用しやすい環境づくりを目指していく。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・だれでもトイレ:4か所</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>誰でもトイレを整備し、男性の育児参加や多様な性別・年齢の来庁者が安心して利用できる環境を整えたことで、庁舎のユニバーサルデザインの推進に寄与した。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                    | B        | <p>庁舎のユニバーサルデザインの推進に寄与したことは評価できる。今後、配慮が必要な人々が利用しやすい雰囲気づくりなどの環境づくりにも期待する。</p>                                                              | B        | <p>誰でもトイレについて、配慮が必要な人々が利用しやすいよう、現状でも点字やアイコンにより、どのような設備があるかを表示しているが、より分かりやすくイラスト付きで掲示する等の整備をすることで、利用しやすい雰囲気づくりにつなげていきたい。</p>     |

| 目標 | 課題 | 施策 | 事業 | 事業名                                | 課名          | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施状況                                                                                                                                                                                           | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施成果                                                                                                                                                                                                                                                      | 自己<br>評価 | 委員コメント                                                                                                                        | 委員<br>評価 | 今後に向けて                                                                                                                                                       |
|----|----|----|----|------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2  | 3  | 1  | 5  | だれでもトイレ等バリアフリーのまちづくりの推進【再掲2-3-3-7】 | 建築総務課       | R5:該当なし<br>R6:<br>1. 駅前図書館改修工事に伴い、館内に誰でもトイレを新設し、トイレ内にヘビ―チェア、ヘビ―ベツトを設置した。当課では本工事の実施設計業務及び工事監督業務を行った。<br>2. 芝山小学童クラブ新築に伴い、館内に誰でもトイレ及びベビ―チェアを設置した。当課では本工事の発注仕様書作成業務及び工事監督業務を行った。(契約は賃貸借契約)                          | R5:該当なし<br>R6:<br>1. 駅前図書館には、同フロアに共用の身障者用便房が設けられていたが、ヘビ―チェアやヘビ―ベツトが設置されておらず、図書館からの動線も距離があった。同図書館内にこども図書館が開設されたことにより、子育て世代親子利用の機会が増えることが予想される中、館内に誰でもトイレが整備されたことで、利用動線も利便性も向上した。<br>2. 当該施設建設前、芝山小学童は校舎内の一部にあり、専用の誰でもトイレが無かつた。校舎とは別棟で当該施設を新築し、誰でもトイレ・ヘビ―チェアを設けることで、利便性が向上した。 | B        | 野塩地域市民センター同様に、松山地域市民センターの改修が必要な状況であれば、実現すべきだと考える。                                                                             | B        | 松山地域市民センターはR8年度に解体予定となった。R5～6年度に引き続き、R7年度も南部地域児童館等複合施設、梅園書庫、十小学童クラブ等に多目的トイレを設置した。今後も都バリアフリー条例に基づき必要な整備を行うとともに、各施設ごとに必要とされる付加機能も加味しながら施設利用者にとって有効な整備を行っていきたい。 |
| 2  | 3  | 1  | 5  | だれでもトイレ等バリアフリーのまちづくりの推進【再掲2-3-3-7】 | 市民協働課       | 施設状況に応じて、だれでもトイレ・スロープ、手すり、点字ブロック等のバリアフリーを整備している。また、市ホームページでの施設紹介ページやオープンデータにてバリアフリー情報を掲載している。                                                                                                                    | 高齢や障害のある方や性的マイノリティに配慮した利用しやすい施設環境が整備できている。                                                                                                                                                                                                                                  | B        | ・前回検討課題となっていた集会場の「だれでもトイレ」設置については、今回触れていないのは残念です。<br>事業内容にある「プライバシースペース(更衣室)等」についてもニーズに応じた今後の検討をお願いします。                       | B        | スペース的な課題はありますが、各施設の改修や新築等の際、多様性への配慮による共生社会の実現を推進していきたい。                                                                                                      |
| 2  | 3  | 1  | 5  | だれでもトイレ等バリアフリーのまちづくりの推進【再掲2-3-3-7】 | 市民協働課       | 授乳室の設置については、1-3-1-12 授乳室等の整備へ掲載しました。<br><br>【野塩地域市民センター】<br>令和3年度 野塩地域市民センター耐震補強・改修工事にて、だれでもトイレ等バリアフリー等を含め改修済みです。<br><br>【松山地域市民センター】<br>市の全体予算を鑑み、だれでもトイレ等バリアフリー等を含めた大規模改修は見直しとなりました。<br><br>(令和6年3月より指定管理者へ移行) | 授乳室の設置については、1-3-1-12 授乳室等の整備へ掲載しました。<br><br>【野塩地域市民センター】<br>だれでもトイレのドアが中折れ式になったことと床の段差がなくなったことで車椅子の方もスムーズに利用できています。<br><br>【松山地域市民センター】<br>大規模改修については未定。                                                                                                                    | C        | 松山地域市民センターについては実現しなかったが、これからも性的マイノリティの方々に配慮した施設づくりをお願いしたい。<br>事業内容にある「プライバシースペース(更衣室)等」についてもニーズ等を考慮し今後の検討を期待する。               | B        |                                                                                                                                                              |
| 2  | 3  | 1  | 5  | だれでもトイレ等バリアフリーのまちづくりの推進【再掲2-3-3-7】 | 生涯学習スポーツ課   | 生涯学習スポーツ課及び関連指定管理者が管理運営している施設において、だれでもトイレは整備されている。障害者に対してだけでなく、文字どおり誰もが利用できるトイレとしての設置である。                                                                                                                        | 性的マイノリティに対する配慮のある施設づくりとして、だれでもトイレは整備済であるが、更衣室については、男女別となっている。<br>今後プライバシースペース作成等を推進していく。                                                                                                                                                                                    | B        | 更衣室について推進できていないのであれば、「部分的な取組み」だと判断できる。<br><br>性的マイノリティの方々が利用できる更衣室のようなスペースについては、「以前より検討中」とあり、意識されていることは評価できる。今後具体的な対策を進めて欲しい。 | B        | 更衣室について利用時間やスペースを分けるなど性的マイノリティの方にも配慮した環境整備に向け、指定管理者とも協議をしながら進めていく。                                                                                           |
| 2  | 3  | 2  | 1  | 多文化交流の推進                           | 市民協働課       | 清瀬国際交流会の事業を通じて、スピーチ発表会、防災館体験ツアー、KICコーラス、ミニ交流会など様々な分野で多文化交流の推進を行った。                                                                                                                                               | 市民まつりでは日本語学習者の協力のもと「ミニ国際交流会」企画を実施し、幅広い年齢層の日本人と交流を行うことができた。                                                                                                                                                                                                                  | B        | 今後も、国際交流会も含め、市内の多くの団体に働きかけ、外国人の参加を促すなどで多文化交流を推進して欲しい。                                                                         | B        | 都営住宅に外国人住民の居住者が増えていることで、自治会でも対応に苦慮している状況にある。都や市、地域のイベントや国際交流事業への参加を促すことで、横のつながりの強化を図りたい。                                                                     |
| 2  | 3  | 2  | 1  | 多文化交流の推進                           | 男女共同参画センター  | 令和5年度の人権週間記念講座では国際的なNPOで働く講師を依頼。<br>令和5年度の国際女性デー記念講座では国際的な共同制作で書き下ろされた舞台の実写を放映。日仏で活躍するコーディネーターのトークも実施した。<br>小間切れであるが、多文化形成や国際協力分野で貢献する女性の活躍の可視化を行った。                                                             | 多文化交流の推進に資する活動の紹介には至らなかった。                                                                                                                                                                                                                                                  | C        | 今後、国際交流会を含めた多くの団体とのコラボレーションや専門職等を介した多文化交流に資する幅広い活動に期待する。                                                                      | C        | 国際交流関係団体等の協力を得て、多文化社会の形成や国際協力分野で貢献する女性の可視化を行いたい。                                                                                                             |
| 2  | 3  | 2  | 2  | 外国人住民への生活情報の提供                     | シティプロモーション課 | 刊行物の多言語化や、やさしい日本語の推進など、外国人住民に行政情報を分かりやすく伝えるように努める。(プロモ)                                                                                                                                                          | 「市報きよせ」をより多くの方に読んでいただくことを目的に多言語対応アプリ「Catalog Pocket (通称:カタボケ)」によるデジタルブックの配信をしている。<br>日本語・英語・中国語[簡体字]・中国語[繁体字]・韓国語・タイ語・ポルトガル語・スペイン語・インドネシア語・ベトナム語の10言語に対応し、幅広く外国人へ生活情報の配信に努めている。(プロモ)                                                                                        | B        | カタボケによるデジタル情報配信の周知・活用促進を含め、いろいろな方法と仕組みづくりで生活情報が外国人住民、特に女性に確実に手元に届くような事業展開に期待する。                                               | B        | 今後も継続してデジタル情報配信を進めるとともに、周知・活用促進の強化をしています。                                                                                                                    |

| 目標 | 課題 | 施策 | 事業 | 事業名            | 課名          | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施状況                                                                                                                                                                                                   | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施成果                                                                                                                                                                        | 自己<br>評価 | 委員コメント                                                                      | 委員<br>評価 | 今後に向けて                                                                                                                                       |
|----|----|----|----|----------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2  | 3  | 2  | 2  | 外国人住民への生活情報の提供 | 防災防犯課       | 協定を締結しているVACAN(避難所の開設状況や混雑状況をリアルタイムで地図上で確認できるサービスで、多言語に対応している)について市報に掲載するなど、防災情報の周知を図った。<br><br>市の総合防災訓練において、外国人支援を行っている清瀬国際交流会と連携し、外国人向けの防災情報紹介のブースを設けた。                                                                | 総合防災訓練では、清瀬国際交流会と協力し、参加した外国人にパンフレットを配布することにより、防災情報の周知を図ることができた。                                                                                                                               | B        | 防災訓練に参加した外国人、窓口でのパンフレット配布のみならず、市内の幅広い外国人、特に女性の手元に届く工夫・仕組み作りを検討して欲しい。        | B        | 外国人の方向けの情報提供を充実させるため、他部署とも連携し、情報発信手段について研究していく。                                                                                              |
| 2  | 3  | 2  | 2  | 外国人住民への生活情報の提供 | 環境課         | 【生活情報として多言語でのごみの分別や環境配慮に関する情報を充実します。】<br><br>市内在住の外国人向けにごみ排出のルールや方法を記載した、ごみ分別マニュアル及びごみ資源物地区別収集表を作成し、多言語対応(英語、中国語、韓国語)している。                                                                                               | 引き続き、外国人住民に対してごみ排出のマナーを周知徹底していく。                                                                                                                                                              | B        | わかり易い工夫などは評価できる。マニュアル等の作成だけでなく、外国人、特に女性に確実に手元に届く仕組み作りなどにも期待する。              | B        | 住民のルールとして周知徹底が必要であり、女性を含め全ての外国人住民に対して周知推進を行う。                                                                                                |
| 2  | 3  | 2  | 2  | 外国人住民への生活情報の提供 | 子ども家庭支援センター | 子育て関連事業の各種パンフレット等について多言語のものを作成し、必要に応じて活用した。                                                                                                                                                                              | 全体数に比して外国人住民用の多言語パンフレットのニーズが低く、費用対効果の検証が必要。要保護児童、要支援児童等のきめ細かな対応が必要な場合は、多言語パンフレットを渡すだけでなく、面談や訪問、同行支援等を複数回要する。その際はポケットークを活用するとともに、来客者自らのスマートフォン等の活用も見られる。一般向けの紙媒体のパンフレットの必要性も踏まえて今後は検証が必要だと考える。 | C        | 生活情報が、必要としている外国人、特に女性の手元へ確実に届いて活用されているかを再度検証の上、周知の方法や仕組み作りなどについても検討して欲しい。   | C        | 外国住民からの連絡は、女性からの連絡の方が男性よりも多い状況がある。<br>今後も、母子保健の窓口、学校や保育園の窓口などを通し、必要としている方に情報が届くよう取り組んで行く。<br>また、Webでの情報提供は翻訳が容易にできることから、Web経由での情報提供に取り組んで行く。 |
| 2  | 3  | 2  | 3  | 日本語ボランティア活動の支援 | 市民協働課       | 清瀬国際交流会が行っている、日本語教室について、会場の確保支援及び財政支援を行った。<br><br>日本語学習支援ボランティア要請講座を年1回から年二回に増やし、ボランティア人材を増やす取り組みを行った。                                                                                                                   | 市が会場の確保や補助等を行うことで、養成講座の回数を増やすことができボランティアの申込みもしやすくなったが、日本語ボランティアの人数よりも日本語学習者の人数の方が多い状況であり、需要と供給のバランスが取れていない。そのため、日本語ボランティアの数を増やす取り組みを行う必要がある。                                                  | B        | 課題「ボランティアを増やす取り組み」に期待する。                                                    | B        | 日本語ボランティアを増やしていくために市としてどのような支援ができるか検討していきたい。                                                                                                 |
| 2  | 3  | 2  | 3  | 日本語ボランティア活動の支援 | 生涯学習スポーツ課   | 地域の多文化対応を担う日本語ボランティアを養成するため、以下の講座を実施した。<br>【令和5年度】<br>日本語学習支援ボランティア養成講座<br>計5回(延べ参加人数117名)<br>日本語学習支援ボランティア学習会<br>計5回(延べ参加人数80名)<br>【令和6年度】<br>日本語学習支援ボランティア養成講座<br>計5回(延べ参加人数85名)<br>日本語学習支援ボランティア学習会<br>計3回(延べ参加人数61名) | 多文化共生への関心を持った方を講座を通して清瀬国際交流会に繋げ、日本語学習支援ボランティアとして外国人に対する支援を行えている。一方、新型コロナウイルス感染症以降、ボランティア数が減少傾向にあるため、受講後のアンケートを活用し講座の改善を図っている。                                                                 | B        | 講座を通して国際交流会につなげるなど、継続した地道なボランティア養成活動には素晴らしいものがある。今後、更に工夫してボランティアの数を増やして欲しい。 | B        | 引き続き清瀬国際交流会(KIC)と協力し、市の広報を活用した日本語学習支援ボランティアの人数の確保や活動を支援していく。                                                                                 |

| 目標 | 課題 | 施策 | 事業 | 事業名                       | 課名         | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施状況                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施成果                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 自己<br>評価 | 委員コメント                                                                                                                                   | 委員<br>評価 | 今後に向けて                                                                                                         |
|----|----|----|----|---------------------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2  | 3  | 3  | 1  | 障害児・者に対する情報提供の充実          | 男女共同参画センター | <p>障害にある方に男女共同参画に関する情報や学習機会を提供できるよう視覚言語の活用や音訳作業を実施した。</p> <p>アイレックまつり講演会手話通訳(令和5・6年度)<br/>日本語字幕付き映画上映(令和5・6年度)<br/>Msスクエア音訳ボランティア(令和5・6年度)</p>                                                                                                                                                                      | <p>アイレックまつりの講演会では、継続して手話通訳を配置し、聴覚障害者に対して学習機会の提供を行った。映画上映の際には、日本語字幕を表示し、聴覚障害のある方への対応を実施した。<br/>Ms.スクエアについては、視覚障害のある方でも記事の内容を確認できるよう音訳ボランティアによる音訳作業を行い、市のホームページで公開している。</p>                                                                                                                                                                              | B        | 講演会等における障害者への配慮は感じられるが、男女共同参画の情報・学習機会の提供とまでは行っていない。障害者支援担当部署との連携を期待する。                                                                   | B        | 講演会やMs.スクエアでの障害者配慮は継続していきたい。男女共同参画の情報等は、関係部署、関係団体等にその手法の相談をしてみたい。                                              |
| 2  | 3  | 3  | 2  | 障害児・者に対する教育の充実            | 教育指導課      | <p>都立特別支援学校と連携し、以下の取組を実施した。<br/>①清瀬特別支援学校コーディネーターによる巡回相談の実施<br/>・令和5年度は、小・中学校全14校に年間2回の訪問(合計28回)を行った。<br/>・令和6年度からは、巡回の対象が知的固定学級のみとなったため、小学校4校、中学校2校に年間2回、加えて、希望した小学校2校に年間1回ずつの訪問(合計14回)を行った。</p> <p>②副籍制度の実績<br/>・令和5年度は特別支援学校小学部児童20名、中学部7名が清瀬市立学校と副籍交流を行った。<br/>・令和6年度は特別支援学校小学部児童18名、中学部7名が清瀬市立学校と副籍交流を行った。</p> | <p>①清瀬特別支援学校コーディネーターによる巡回相談について、知的障害特別支援学校のセンター的機能を十分に発揮させるためには知的固定学級への巡回相談が望ましいとの提案を受け、令和6年度から巡回の対象を知的固定学級設置校6校を基本とし、情緒障害学級等からの相談がある場合には、個別に相談することとなった。<br/>実際には、情緒障害学級設置校1校、知的固定学級の翌年度設置校1校からの希望があり、計8校の巡回相談に応じていただき、指導や環境の充実を図ることができた。</p> <p>②副籍交流については、特別支援学校に在籍する児童・生徒が市立学校の児童・生徒や教職員と、希望に応じて、手紙のやりとり等を行う間接交流を行ったり、授業や行事等に参加する直接交流を行ったりして、連携</p> | B        | 特別支援学校の性差に配慮した支援方法等の専門性については理解できるが、それが実効されているかが大切である。充実した教育を継続されたい。                                                                      | B        | 特別支援学校のセンター的機能を活用し、引き続き各学校で児童・生徒に対して個々に必要な支援を実施するとともに、特別支援学級連絡会を活用し、各特別支援学級の取組や小中連携について情報共有を行い、学校間の連携を密に行っていく。 |
| 2  | 3  | 3  | 3  | 男女共同参画の視点による障害児課題の把握      | 教育指導課      | <p>命と人権教育推進委員会を年4回開催し、「人権教育プログラム」の活用に関する研修や東京都人権尊重教育推進校研究発表会への参加等を計画的に実施した。</p>                                                                                                                                                                                                                                     | <p>各学校では、年間指導計画に基づき、人権教育プログラムに示された人権課題「障害者」や「女性」等の指導事例を参考とした授業等が適切に行われている。また、東京都人権尊重教育推進校では、総合的な学習の時間において人権課題「障害者」を扱った研究授業の公開等が行われ、本市から参加した教員も学びを深めることができた。</p>                                                                                                                                                                                        | B        | 本事業は、障害だけでなく女性であることが重なった複合的な困難を抱える人々を対象にしたものです。今後は、障害と女性、男性と言った具体的な教育の推進に期待します。                                                          | B        | 総合的な学習の時間において、障害者、女性・男性、高齢者など、共に地域で生きていくこともテーマに学習を深めている。引き続き、児童・生徒が考え、自分の考えを膨らませることができるよう指導を継続していく。            |
| 2  | 3  | 3  | 4  | 人権・男女共同参画の視点からの調査、課題把握    | 障害福祉課      | <p>男性女性を問わず、障害のある方は、特に家庭の事情や育児によっても負担が大きくなりやすく、当事者が抱え込んでしまうことが多い。そのため、家庭訪問などを行い、状況把握に努めた上で適切なサービス支給を行っている。</p> <p>調査についても、担当ケースワーカーと異性の場合は、当事者と同性の職員を立ち合わせるように心掛け、適切なサービス決定ができるように取り組んでいる。</p> <p>また、状況把握を行う中で、他課との連携が必要な際は、情報共有を行う中で支援に繋げている。</p>                                                                  | <p>適切なサービスを支給する上で、ニーズ把握のためのアセスメントを丁寧に行い、状況確認に努めながら適宜必要なサービスに繋げることができている。</p> <p>また、他課や関係機関との連携も行えており、同行訪問を行うなど、それぞれの業務の垣根を越えた支援を行っている。</p>                                                                                                                                                                                                             | B        | 現状調査では、同性の職員と立ち会わせるといった配慮をいただいているが、主題は障害を抱えた女性の差別や困難な状況を把握し、適切な支援をすることである。課題を把握し関連部署との連携による解決策の模索をお願いしたい。                                | B        | 相談支援等を通じて、障害のある方のニーズ把握に努める。また、性別による困難や生活状況に配慮した支援への実態把握を継続し、関係機関と連携しながら適切な支援体制の充実を図る。                          |
| 2  | 3  | 3  | 5  | 支援者への男女の視点を啓発する           | 障害福祉課      | <p>清瀬市地域自立支援協議会の専門部会「地域生活支援拠点部会」及び「相談支援部会」で行っている事例検証や「権利擁護・差別解消部会」において、「支援者における男女の視点」をどのように盛り込むかについて、引き続き検討している。</p>                                                                                                                                                                                                | <p>具体的な取り組みまでは行えていない。しかしながら、身体的接触を伴う支援や同性支援への配慮については、個別のニーズに応じた柔軟な対応ができるよう障害特性の把握に努めた上で支援している。また、性別による分け隔てではなく、ジェンダーの視点を持てるよう、部会内での取り組みを引き続き検討していく。</p>                                                                                                                                                                                                | C        | 様々な会議体での議論、検証による支援者における男女の視点の検討結果は、今後の障害者支援に対して対応できる取り組みとなるよう期待する。                                                                       | C        | 各種会議や事例検討を通じて、支援者に対する男女共同参画の視点に関する意識啓発及び理解促進を図るとともに、支援現場で適切に対応できる体制づくりと実践に繋がる取組を進める。                           |
| 2  | 3  | 3  | 6  | 障害者スポーツの普及と発展を通じて社会参加を進める | 障害福祉課      | <p>コロナ禍以降、スポーツ交流の取り組みは行えていない。しかしながら、令和6年度は、特別支援学校の児童を対象としたeスポーツの見学会を清瀬市コミュニティプラザにて実施した。</p> <p>代表児童のみの参加となったが、健常児と共にeスポーツに触れる機会を参画した。</p>                                                                                                                                                                           | <p>eスポーツへの取り組みについては、清瀬市コミュニティプラザと連携して行うことができた。eスポーツ自体が新しい概念であり、障害を持つ児童に対しても初めての試みであった。操作は出来なくとも場を共有することで、社会参加に繋がる一助となることができた。継続且つ参加者も増やしていけるように取り組んでいく。</p>                                                                                                                                                                                            | B        | 障がい者が健常者と一緒になって出来る取組みがとても重要だと思う。今後もスポーツ所管部門との連携も含め、幅広く社会参加できる取組に期待する。 <p>また、施策2-3-3は「障害者に対する性差に配慮した支援」ですので、この視点での社会参加の推進の取り組みにも期待する。</p> | C        | 障害の有無に関わらず、共に参加できるスポーツの機会を図るとともに、関係部署や地域との連携を進め、誰もが参加しやすい環境づくりに取組む。また、性別や個々の状況にも配慮しながら社会参加の促進に繋がる取組みを継続する。     |

| 目標 | 課題 | 施策 | 事業 | 事業名                                | 課名        | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施状況                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施成果                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 自己<br>評価 | 委員コメント                                                                                                                                                                                    | 委員<br>評価 | 今後に向けて                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----|----|----|----|------------------------------------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2  | 3  | 3  | 6  | 障害者スポーツの普及と発展を通じて社会参加を進める          | 生涯学習スポーツ課 | <p>障害児・者がスポーツに親しむ機会を増やし、スポーツの普及と社会参加を進めるため、以下各種大会・イベントを行った。</p> <p>ティーボール大会 オープンの部：障害をお持ちの方を含むチーム<br/> 令和5年度 一般の部 3チーム オープンの部 4チーム（計91名）<br/> 令和6年度 一般の部 6チーム オープンの部 5チーム（計120名）</p> <p>きよせボッチャ祭<br/> 令和5年度 23チーム 111名<br/> 令和6年度 16チーム 68名</p> <p>（子どもボッチャ祭、障害児向けイベント参加数は2-2-1-6、ニュースポーツ体験会参加数は2-2-1-8と重複するので割愛）</p> | <p>障害者スポーツとして開催しているティーボール大会やきよせボッチャ祭は、障害者健常者も同様に楽しめる生涯スポーツとして、両大会とも定着が図られており、障害者のスポーツ活動参加の場として最適と考え、継続的に事業の普及・推進を行っている。</p> <p>そしてボッチャ祭が好評であることから令和5年度には新たに子どもボッチャ祭を実施したが参加者数が振るわず、令和6年度には障害児・その家族向けにイベントを実施して参加者から好評であった。</p> <p>また、ニュースポーツ体験会では、老若男女どなたでも楽しく行える種目を用意し、スポーツ推進委員が紹介しながら実施しており、令和5年度は回数を増やして実施、令和6年度は新種目室内モルック、ビックルボールを導入するなど事業の普及・推進を行った。</p> | A        | <p>障害児及び家族向けのイベントを新たに実施するなど、工夫されており、評価できる。</p> <p>更に、今後、施策2-3-3「障害者に対する性差に配慮した支援」にそった、性差の視点も含めた活動展開にも期待する。</p>                                                                            | B        | <p>現行実施されているスポーツイベント（ティーボール、ボッチャ祭、ニュースポーツ体験会）に加え、新たなイベントであるエンジョイ＆チャレンジを開催した。新たな取り組みも検討しながら、障害児及び家族が参加しやすいイベントに向けてブラッシュアップしていく。</p>                                                                                                                                                                                                    |
| 2  | 3  | 3  | 7  | だれでもトイレ等バリアフリーのまちづくりの推進【再掲2-3-1-5】 | 市民協働課     | <p>施設状況に応じて、だれでもトイレ・スロープ、手すり、点字ブロック等のバリアフリーを整備している。また、市ホームページでの施設紹介ページやオープンデータにてバリアフリー情報を掲載している。</p>                                                                                                                                                                                                                  | <p>高齢や障害のある方や性的マイノリティに配慮した利用しやすい施設環境が整備できている。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | B        | <p>本事業内容は「誰でもトイレ、プライバシースペース（更衣室）等多様なニーズに配慮した施設づくりの推進」であり、更衣室などの環境整備についてもそれぞれの施設状況に応じた今後の整備を期待する。</p>                                                                                      | B        | <p>スペース的な課題はありますが、各施設の改修や新築等の際、多様性への配慮による共生社会の実現を推進していきたい。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 2  | 3  | 4  | 1  | 子どもの自立と社会参加の支援                     | 子育て支援課    | <p>・保育園での食育等子ども自身が自分の健康と生活、環境、地域資源の知識とスキルを身に付ける機会を充実させた。</p> <p>・公立保育園年長児と「えがおの森保育園あさくさ」の子どもたちが隅田公園で交流した。</p>                                                                                                                                                                                                         | <p>市内生産者さんの畑を借り野菜を育て収穫することで、収穫の喜びを体験し、食への関心を深め、好き嫌いを克服するきっかけにも繋がった。</p> <p>5歳児では3食食品群について学び、食材の栄養や働きについて学び、給食がバランスの取れた食事であることを伝えた。今後、環境、地域資源の知識のスキルを身につけられる機会を充実させたい。</p> <p>・日常の地域を離れ、異なる環境で暮らす子どもたちと交流することで、心の発達を促せた。</p>                                                                                                                                   | B        | <p>食育は、子どもの生きる力につながると思うので、ぜひ続けていただきたい。</p> <p>男児・女児どちらにも経験させて欲しい。</p> <p>今後、環境、地域資源の知識のスキルを身につけられる機会を充実させたいとのこと、活動の発展に期待する。色々な家庭環境の子供達がいるのでADL等のチェックも大切である。管理栄養士の登用も視野に。養護教諭の職域拡大もあり。</p> | B        | <p>実際の体験を通じて、食への関心に結びついており、食育等のついてもより効果的な内容の実施に努めていく。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 2  | 3  | 4  | 1  | 子どもの自立と社会参加の支援                     | 生涯学習スポーツ課 | <p>受動的ではなく主体的に活動に参加できる子どもたちの参加を求め、長年続くジュニアリーダーズクラブ活動を継承している。（対象者は市内在住・在学の小学4年生～高校3年生）</p>                                                                                                                                                                                                                             | <p>令和5年度事業については、小学生20名、中学生7名が参加し、22回の事業を実施した。</p> <p>令和6年度事業については、小学生22名、中学生4名が参加し、18回の事業を実施した。</p> <p>令和5年度および6年度において子どもたちの経験や体験したことを報告するために年度末に「活動報告発表会」を実施した。来場された保護者や地域の方から子どもたちの立ち振る舞いや発表内容に成長を感じるなどの意見や評価をいただいた。</p>                                                                                                                                    | B        | <p>主体的に動くことができる子どもを育てることは、これからの社会に重要である。ジュニアリーダーズクラブをこれからも続けてほしい。</p> <p>与えられたテーマではなく自主的なテーマ選定や解決手法の勉強も大切である。</p>                                                                         | B        | <p>ジュニアリーダーズクラブ活動については、異年齢の仲間との交流や様々な体験活動を通じて、子どもたちの主体性や協調性、社会性を育む場として、今後も継続して実施していく。</p> <p>今後は、子どもたちが自ら課題を見つけ、テーマを設定し、解決に向けて考え行動する機会を充実させるなど、より主体的な活動へと発展させていく。また、活動報告発表会等を通じて、自らの経験や学びを地域へ発信する機会を確保し、社会参加意識の醸成を図る。</p> <p>さらに、性別にかかわらず誰もが参加しやすい環境づくりに努めるとともに、地域や関係機関との連携を深めながら、将来の地域社会を担う人材の育成につながる事業として発展させていく。</p>               |
| 2  | 3  | 4  | 2  | 地域の関連機関との連携の強化                     | 生涯学習スポーツ課 | <p>青少年委員活動の一環として「きよせけん玉のWa」を年間11回実施。</p> <p>令和5年度<br/> 子どもの参加人数 235人<br/> 保護者の参加人数63人<br/> 合計参加人数298人</p> <p>令和6年度<br/> 子どもの参加人数 249人<br/> 保護者の参加人数226人<br/> 合計参加人数475人</p>                                                                                                                                           | <p>きよせけん玉の“Wa”を継続的に活用し、「笑」「輪」「和」の意味を込め、楽しく、みんなで、よい人間関係を築く、健全育成事業を継続的に実施することができた。子どもたちが努力し継続することで得る成功体験が自己肯定感となり、自分に対する肯定的な意識・評価から自分自身への満足感を得られた。また、年度末に発表会を実施することで子どもたち一人一人が輝く姿を保護者や地域住民等に披露することで、自己肯定感情を高める一助となった。また、日々の練習後には自分自身を振り返り見つめ直す作文の時間を設けることで心の可視化にもつながった。</p>                                                                                     | A        | <p>きよせけん玉の“Wa”を年間11回も開催しており、活動が活発で、地域交流の場となっていることは、高く評価できる。このまま継続してほしいが、活動に新しい取り組みをしていくことも期待したい。</p> <p>児童の男女別の参加の割合を次回は示していただけるとよい。清瀬市の子供情操教育として文化にして欲しい。</p>                            | B        | <p>「きよせけん玉の“Wa”」については、青少年委員や地域関係機関と連携しながら継続的に実施し、子どもたちの自己肯定感の向上や地域交流の促進を図っていく。また、「笑」「輪」「和」の理念のもと、子ども同士や世代を超えた交流の場として、より多くの市民が参加しやすい事業運営に努める。</p> <p>今後は、けん玉技術の習得のみならず、発表機会の充実や新たな企画を取り入れるなど、子どもたちが主体的に参加し、挑戦できる機会の拡充を検討していく。また、事業効果をより適切に把握するため、男女別参加状況等のデータ把握に努めるとともに、性別にかかわらず誰もが参加しやすい環境づくりを進め、地域全体で子どもの健やかな成長を支える取組として発展させていく。</p> |

| 目標 | 課題 | 施策 | 事業 | 事業名                | 課名         | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施状況                                                                                                                                                                                                                                                                               | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施成果                                                                                                                                                  | 自己<br>評価 | 委員コメント                                                                                                                                                                    | 委員<br>評価 | 今後に向けて                                                                                                                                                                                                   |
|----|----|----|----|--------------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2  | 3  | 4  | 3  | 困難な状況を抱えた子どもへの理解   | 男女共同参画センター | 子どもの貧困にかかる問題は関係機関と情報共有を図っているところであり、市内の学校に生理用品の提供を実施している。<br>若年層のLGBT当事者については、多摩地域の広域連携事業として、居場所づくり事業を実施した。同じく他市との連携事業の中で、性の多様性に関する講座を各地で実施しており、当市においては市内養護教諭を対象として性の多様性や直面している困難を知り、支援者としてどのように子どもたちと接するべきかを学ぶ機会を提供した。                                                                               | 子どもの貧困等、直面している困難に関しては継続して関係機関とともに情報収集を行っているところであるが、家庭を支援するにあたりアイレック相談の活用等ができるのではないかと検討しているところである。<br>困難を抱えた子どもたちが直面している課題について、例えば講座などで周知しているところである。                     | C        | 貧困家庭にとって、生理用品の提供は経済的、健康的にも重要な役割があると思うので、ぜひ続けて欲しい。<br>性の多様性に関する講座の取り組みはよい。困難を抱える子どもの課題を把握するのも大切だが、具体的な対応を増やしていけるとよい。特にLGBTQを含めどの年代から教育していくかが難しい。どちらかと言うと社会で自然に学ぶが正論かもしれない。 | C        | 生理用品の提供は、学校の協力を得ながら継続していきたい。<br>アイレック相談においても子どもの貧困は意識し、関係部署と連携していく。                                                                                                                                      |
| 2  | 3  | 4  | 3  | 困難な状況を抱えた子どもへの理解   | 教育指導課      | 困難を抱える児童・生徒への対応として、小・中学校全校に相談窓口を設置している。<br>①校内に相談室を設置し、スクールカウンセラーを週1回派遣した。<br>②学校からの要請に応じて市の教育相談室心理士(カウンセラー)を派遣する体制を整えた。その他、定期で年2回派遣している。<br>③学校からの要請に応じてスクールソーシャルワーカーを派遣している。                                                                                                                       | 小学校第5学年と中学校第1学年において、スクールカウンセラーの全員面接を行っていることで、顔の見える関係づくりが行えるようになっている。<br>令和5年度から教育相談室を委託化したが、緊急時の心理士の派遣や定期的な学校訪問は継続して実施しており、適切な情報共有が図られている。                              | B        | 様々な問題を抱える子どもは増えており、週1回のカウンセリングで足りない可能性もある。スクールカウンセラーの派遣回数を増やせるとよりよい。養護教諭のカウンセリングを含め多機能化は出来ないか。                                                                            | B        | スクールカウンセラーについては、児童・生徒の相談件数に応じて、配置人数を検討し、児童・生徒と相談に常に対応できるように、引き続き実施していく。                                                                                                                                  |
| 2  | 3  | 5  | 1  | 高齢者の生活と活動の場の充実     | 福祉総務課      | 主に一人暮らしの高齢者を対象とした、シルバーピア(都営高齢者住宅150戸、民間借上げ高齢者住宅15戸)に生活協力員を配置し、高齢者に対して自宅で安心して暮らせるよう生活支援を行った。また、シルバーハイツ(民間借上げ高齢者住宅2棟20戸)についても低家賃で提供し生活支援を行った。※戸数は提供可能数<br><br>シルバー人材センター(高齢者の就業機会の確保のためシルバー人材センターの運営管理に関する補助をした。)<br><br>【年度末会員数】<br>男性 493人(58.0%)平均77.1歳<br>女性 356人(42.0%)平均75.2歳<br>合計 849人 平均76.3歳 | 一人暮らしなど的高齢者が安心して暮らせるために、生活協力員の配置、機械警備、低家賃などで高齢者の生活支援の充実を図った。<br>・シルバー人材センターには高齢者の経験や能力を活かして就労できるよう運営に関する補助を行った。                                                         | B        | 一人暮らしの高齢者、特に高齢独身女性の貧困は問題となっており、今後も住宅支援等は非常に重要な支援となってくるだろう。<br>高齢者が安心して暮らせるための生活支援と、活躍できる活動の場の充実を継続していただきたい。                                                               | B        | (高齢者住宅)<br>シルバーピア等の計画的な管理と生活支援を継続し、困窮する単身高齢者等が地域で安定して暮らせる住まいを確保したい。<br>(シルバー人材センター)<br>通常の入会説明会とは別に、実際に就労している女性会員の体験談等を交えた「女性向け入会説明会」も臨時的に開催しており、今後も継続していきたい。<br>高齢となっても社会参加できるよう就労内容の拡充や地域活動の場の充実を図りたい。 |
| 2  | 3  | 5  | 2  | 高齢者がいきいきと生活するための支援 | 福祉総務課      | ・シニアクラブ(健康を進める、生きがいを高める、社会奉仕等の活動を行うための助成をした。)<br>シニアクラブ連合会(700,000円)及び22クラブ(5,460,200円)へ助成<br>主な活動の参加人数等<br>スポーツ大会(2回)249人<br>芸能大会 1回(敬老大会と同時実施)<br>・よろず健康教室<br>開催箇所9か所<br>開催回数470回<br>参加延べ人数 6,429人<br>※活動内容は、令和5年度6年度同様。<br>実績数値はいずれも令和6年度                                                         | シニアクラブ、よろず健康教室ともに、高齢者の生きがいづくり、介護予防に必要な事業であるため、今後とも継続する。                                                                                                                 | B        | スポーツ大会や健康教室への参加者がとても多く、とても需要がある事業であることがわかる。シニアクラブへの助成も含めて、高齢者がいきいきと生活するための支援を、今後も引き続き継続していただきたい。<br><br>イベントへの参加者について、アンケート等で性別の統計をとることで、性差による課題、ニーズが見えてくるのではないか。         | B        | 介護予防の一環として、また居場所づくりとして今後も継続して実施していきたい。事業を周知することで、新規の利用者を増やしたい。<br>特にシニアクラブは、会員の高齢化が問題となっているため、加入につながるような活動が必要と考える。<br>よろず健康教室では、すでにアンケートを実施している。現在は女性の比率が多いが、誰でも、いつでも、自由に参加できる、今の雰囲気を引き続き大切にしていきたい。      |
| 2  | 3  | 5  | 3  | 高齢者相談窓口の充実         | 介護保険課      | 地域包括支援センターの総合相談窓口業務として、高齢者に関する相談を年間延べ約12,000件程度受けている。相談者の主訴から適切な対応し、相談窓口の充実に務めた。<br>相談窓口に来ることが難しいセルフ・ネグレクトなどの方への対応として「高齢者の保健事業と介護予防の一体的な実施」事業で抽出された健康状態不明者に対してアウトリーチ訪問も実施した。                                                                                                                         | 委託地域包括支援センターと直営地域包括支援センターの連携強化のため、センター長会議を月に一度、4包括ネットワーク会議を2か月に一度継続開催し、事例の共有などをすることで相談窓口の充実を図ることができた。<br><br>健康状態不明者としてアウトリーチを実施した方の把握から未受診の方を受診につなげるなどの対応に結びつけることができた。 | B        | アウトリーチによって、相談窓口に来ることが難しい方を受診につなげるなど、一人一人への丁寧な対応、支援をされていることに心から敬意を評したい。高齢化社会において、さらにきめ細かな対応が求められるが、他機関とも連携しながら、支援の充実を継続していただきたい。<br>今後も単身高齢女性の貧困に対して積極的に関与していただきたい。        | B        | 今後独居高齢者や身寄りのない方が増加が見込まれるため、今後も引き続きアウトリーチ等を行い、関係機関と顔の見える関係づくりと構築しながら支援を行っていきます。                                                                                                                           |

| 目標 | 課題 | 施策 | 事業 | 事業名                  | 課名          | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施状況                                                                                                                                                    | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施成果                                                                                                                                | 自己<br>評価 | 委員コメント                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 委員<br>評価 | 今後に向けて                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----|----|----|----|----------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2  | 3  | 5  | 4  | 高齢支援策の周知・啓発          | 介護保険課       | <p>地域包括支援センターパンフレット、とフレイルの普及啓発パンフレットを作成し、全戸配布した。</p> <p>オレンジガイドブックは認知症当事者から意見をいただき、認知症当事者の協力を得て全ページ改訂した。</p> <p>地域包括支援センターごとに市民向けの通信を作成し窓口での配布やホームページ掲載を行い、周知、啓発に務めた。</p> | <p>市報だけではなく、パンフレットの作成により、高齢者支援策の啓発に取り組むことができた。</p> <p>オレンジガイドブックは「認知症の人や家族の声を取り入れた施策の推進」として東京都認知症施策推進計画コラムにおいて取り上げられるなど、啓発が行えた。</p>                   | B        | <p>令和6年度より高齢者に対するデジタルデバイス対策「きよせスマホチャレンジ」を行っていることは大変評価できる。</p> <p>今後は「きよせスマホチャレンジ」の利用率の向上を図ることで、高齢者に対し適切な情報提供を行い、市との関係強化を深めていただきたい。</p> <p>オレンジガイドブックを当事者からの意見をもとに、全ページ改訂されたことを評価したい。今後一層、介護等についての情報や相談機能が重要視されると思う。引き続き周知・啓発の機会を充実していただきたい。</p> <p>困難を抱える女性に必要な情報が届くように、デジタルでバイト対策を引き続き行って欲しい。</p> | A        | <p>きよせスマホチャレンジは、スマホ未所持の方も気軽にスマホに挑戦できる事業となりました。参加者からアンケートで「ネット検索が可能となった」、「行政サービスを自身で調べることができるようになった」、「1人で寂しかったが人と繋がることができて嬉しい」との回答があり、参加者の97%の方が「参加してよかった」と回答しております。</p> <p>みんチャレアプリの活用により、参加者同士が励まし合いながら健康づくりに取り組んだり、地域を超えた仲間づくりを促進が期待でき、高齢者の孤立防止にも大きく貢献していると考えられます。</p> <p>オレンジガイドブックは令和8年度に改訂を予定しております。引き続き本人や家族の意見に耳を傾けつつ、新しい認知症観を盛り込み、多くの人が使いやすいことを目標に改訂を進めてまいります。</p> |
| 2  | 3  | 5  | 5  | 高齢者虐待の防止             | 介護保険課       | <p>高齢者虐待防止ネットワークでは警察署や消防、自治会や住宅供給公社など様々な団体とともに虐待防止ネットワーク会議を開催し、連携強化の必要性について共有した。</p> <p>地域包括支援センター職員の対応力向上のため虐待の事例検討会や、研修などへの参加を続けている。</p>                                | <p>介護関係者以外からも地域包括支援センターに安否確認や虐待の疑いなどの相談が入るなど、高齢者虐待防止ネットワークの取組の結果、関連機関との連携が強化された。</p> <p>令和6年度東京都権利擁護センターから講師を呼んで事例検討会を実施するなど、対応力向上の取組を実施することができた。</p> | A        | <p>計画に沿って事業が実施されており、高齢者虐待防止ネットワークの取組の結果、関連機関との連携が強化された他、東京都権利擁護センターから講師を呼んで事例検討会を実施するなど、高齢者虐待防止のための活動は評価される。</p> <p>虐待被害者の性差の全国的な割合等を啓発し、困難を抱える女性に必要な支援が届くよう活動を継続して欲しい。</p>                                                                                                                        | A        | <p>高齢者虐待が後を絶たない中、対応をする職員のスキルアップや地域での見守り、連携強化の取り組みも継続していきます。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 3  | 3  | 1  | 1  | 審議会や各種委員会等への女性の登用の推進 | 未来創造課       | <p>令和6年度は、第5次清瀬市長期総合計画の策定に向けて、清瀬市長期総合計画策定審議会を設置した。</p> <p>・委員数25名のうち女性委員9名を登用</p> <p>・委員長:女性</p>                                                                          | <p>令和6年度には合計4回開催した(令和5年度はなし)。女性委員は、学識経験者や各種団体の会長・委員、一般市民(学生、子育て世代)等、様々な立場の方に参加いただいており、幅広い意見をいただくことができた。</p>                                           | C        | <p>第5次長総で委員数25名のうち女性委員が9名であったものの、清瀬市で最も重要な計画を策定する委員長が女性であったことは大いに評価される。</p> <p>また、審議会では、男女問わず参加した人が発言できるよう、進行役の会長と事務局で事前調整をする等して工夫を行ったことも評価される。</p> <p>委員の女性割合について、今後は半数を目指してほしい。また、性別だけでなく、年代、所属など様々な立場の方に委員になっていただけるよう、今後も尽力していただきたい。</p>                                                        | B        | <p>審議会や委員会設置の際、構成員の年代や所属が偏らないように調整している。ただ、現状、女性の割合はまだ少ないため、男女比が均等に近づくよう引き続き努める。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 3  | 3  | 1  | 1  | 審議会や各種委員会等への女性の登用の推進 | シティプロモーション課 | <p>博物館協議会、文化財審議会、市史編さん委員会(博物館)</p>                                                                                                                                        | <p>博物館協議会、文化財審議会は任期の関係から現状を維持し、女性参画の機会を増やすことはできなかった。市史編さん委員会に関しては、編さん委員に女性を1名増加し、男性9名、女性4名になった。(博物館)</p>                                              | C        | <p>文化芸術については、男女の区別なく理解されるものであり、博物館協議会、文化財審議会、市史編さん委員会(博物館)についても女性比率が50%となるよう務めていただきたい。</p>                                                                                                                                                                                                         | C        | <p>市史編さん委員に関してはR10年度に事業が終了することから次の更新が最後となり、事業の継続性から新規任用は難しい文化財審議会、博物館協議会に関しては、女性適任者を候補としてリストアップして次の更新時に打診の材料としたい</p>                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 3  | 3  | 1  | 1  | 審議会や各種委員会等への女性の登用の推進 | 文書法制課       | <p>・清瀬市情報公開・個人情報保護審議会《委員数5名(男3名、女2名)》</p> <p>・清瀬市行政不服審査会《委員数5名(男3名、女2名)》</p> <p>・固定資産評価審査委員会《委員数3名(男2名、女1名)》</p>                                                          | <p>・清瀬市行政不服審査会については、委員の改選があり、男女比が変更となった。(男4名、女1名→男3名、女2名)</p>                                                                                         | A        | <p>委員会の委員の女性比率が上がったのはよい。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                       | A        | <p>所管する会議では、様々な視点からの検討を要するものであり、できる限り男女比率の構成を同等とするよう委員構成についても配慮してきた。今後も引き続き委員構成の男女比率を意識し、多様な意見を取り入れるように進めていく。また、会議運営についても各委員から様々な意見をいただけるよう、会議運営を工夫している。今後も様々な取り組みを研究し、幅広い意見を議論に反映していけるよう努めていく。</p>                                                                                                                                                                        |

| 目標 | 課題 | 施策 | 事業 | 事業名                  | 課名                              | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施状況                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施成果                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 自己<br>評価 | 委員コメント                                                                  | 委員<br>評価 | 今後に向けて                                                                                                                                                        |
|----|----|----|----|----------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3  | 3  | 1  | 1  | 審議会や各種委員会等への女性の登用の推進 | 防災<br>防犯<br>課・<br>都市<br>計画<br>課 | <p>【防災会議】<br/>令和6年度は清瀬市防災会議条例第3条第5項第10号に定める「一般市民のうち市長が任命する者」として、委員7名のうち6名を女性にしている。</p> <p>【生活安全対策協議会】<br/>公募委員4名のうち、女性は1名。公募委員以外は充て職となっている。</p> <p>【特定空家等判定委員会】<br/>令和5年度は委員9名のうち、女性0名。充て職が5名であり、それ以外の委員については専門知識を有する者を選任している。</p> <p>【国民保護協議会】【災害医療救護協議会】<br/>全メンバーが充て職のため、女性の登用推進は難しい。</p>                                                                                              | <p>【防災会議】<br/>防災会議委員については、充て職がほとんどなので、委員の登用の推進は難しいが、可能な限り女性の登用を行っている。</p> <p>【生活安全対策協議会】<br/>公募委員以外は女性の登用を積極的に行うことは難しいが、公募の際に女性がいた場合は可能な範囲で登用を行っていく。</p> <p>【特定空家等判定委員会】<br/>女性の登用ができていないため、今後は可能な範囲で女性委員の比率向上に努めたい。<br/>※令和6年度より都市計画課に業務移管。</p> <p>【国民保護協議会】【災害医療救護協議会】<br/>防災防犯課の担当者を女性としている。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | C        | 広報に工夫して、女性委員を増やすよう、努めてほしい。防災系で女性委員選任はかなり難しいと思うが、意識の高い方にアピール出来る手段があれば良い。 | C        | <p>【防災防犯課】<br/>公募委員に女性を登用するための効果的な周知方法や、女性視点の意見を取り入れる方法を研究していく。</p> <p>【都市計画課】<br/>特定空家等判定委員会は、活躍している女性が少ない専門分野であるため、女性の登用が難しいが、引き続き可能な範囲で女性委員の比率向上に努めたい。</p> |
| 3  | 3  | 1  | 1  | 審議会や各種委員会等への女性の登用の推進 | 環境<br>課                         | <p>【審議会や各種委員会等における男女比率に配慮し、専門性、当事者性等立場に関わらず女性の登用を図ります。】</p> <p>清瀬市環境審議会について、令和7年8月現在、委員総数10名中女性委員が1名であり、内、市民公募委員合計3名中女性委員は0名である。</p> <p>清瀬市廃棄物減量等推進審議会について、令和7年8月現在、委員総数12人中女性委員が2名であり、内、市民公募委員合計2名中1名が女性委員である。</p>                                                                                                                                                                       | <p>清瀬市環境審議会について、女性委員の比率が少ない理由は、委嘱する関係機関の職員などに男性が多かったこと、女性の公募者がいなかったことが挙げられる。関係行政機関等の職員の男女比については、外部要因であるため、女性比率を上げるための対策は難しいと考える。今後、公募委員の女性比率を上げるためには、市報や市ホームページによる広報を更に強化すること等が挙げられる。</p> <p>また、清瀬市廃棄物減量等推進審議会についても、委嘱する関係機関の職員などに男性が多かったことが挙げられる。一方、公募については、2名中1名が女性委員となった。次回の公募委員選定の際には、本プランを考慮の上で選定を行っていく。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                       | B        | 広報に工夫して、女性委員を増やすよう、努めて欲しい。環境意識の高い方は居るはずなのでプロモーション含め人材発掘は可能だと思う。         | B        | 令和8年度に向けて、環境分野やごみ減量推進に関心のある女性に市民公募委員に応募していただけるように、積極的に事業内容の周知や広報を行いたい。                                                                                        |
| 3  | 3  | 1  | 1  | 審議会や各種委員会等への女性の登用の推進 | 産業<br>振興<br>課                   | <p>現行の清瀬市商工振興計画が令和7年度末で対象期間を終えることから、計画を策定するため、有識者等15人の委員で構成する清瀬市商工振興計画策定委員について積極的に女性委員の登用を行った。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>清瀬市商工振興計画策定委員15名のうち、3名の女性を委員として登用した。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | B        | 規則の問題もあるとは思われるが、引き続き女性の登用推進を期待する。                                       | B        | 今後の委員選定において、関係団体に女性委員の推薦を積極的に依頼するなど、女性登用推進に努めてまいります。                                                                                                          |
| 3  | 3  | 1  | 1  | 審議会や各種委員会等への女性の登用の推進 | 市民<br>協働<br>課                   | <p>まちづくり委員会:20人公募で市内在住・在勤・在学の18歳以上の者及び清瀬市まちづくり基本条例の趣旨に基づき、市民参画のまちづくりに関心を持っている者。<br/>平和祈念展等実行委員会:平和祈念事業の趣旨に賛同する公募の市民又は公募の市内在 勤者及び在学者20名以内をもって組織されている。<br/>きよせ市民まつり実行委員会:商店街、各種組合長等から組織されている。<br/>行政相談委員:総務大臣より委嘱された民間有識者。<br/>人権擁護委員:人権擁護委員法に基づき、法務大臣より委嘱された民間人。推薦人を市議会で議決後、法務局で弁護士会及び人権擁 護委員連合会に意見を求め、法務大臣が委嘱する。<br/>市民相談担当弁護士:市内及び近郊に在中し、社会貢献として市民相談にご協力 いただける方に依頼し、相談業務を担っていただいている。</p> | <p>市では、清瀬市まちづくり基本条例を制定しており、第10条第2項に市の附属機関の構成に、公募委員は男女同数を原則とすると定めている。まちづくり委員会では毎年度、各附属機関の公募委員の男女数を調査し評価・公表をしている。</p> <p>市民協働課 所管の附属機関の状況<br/>まちづくり委員会:2年任期で令和5年度は公募委員20人中10人が女性委員である。委員長は女性委員。令和6年度は公募委員20人中9人が女性委員である。委員長は男性委員である。<br/>平和祈念展等実行委員会:1年任期で令和5年度は公募委員13人中10人が女性委員である。令和6年度は公募委員11人中8人が女性委員である。令和5年、6年ともに男性委員が委員長となり、副委員長2人は女性委員である。<br/>きよせ市民まつり実行委員会:令和5年度は41人中7人が女性委員である。令和6年度は38人中7人が女性委員であり、女性の登用は低くなっている。<br/>行政相談委員:2年任期で令和5年、6年度ともに2人中女性委員は0人である。次回推薦時に女性登用を考えていく。<br/>人権擁護委員:3年任期で令和5年、6年度ともに4人中女性委員は2人である。男女比は同一である。<br/>市民相談担当弁護士:令和5年度は6人中1人が女性弁護士である。令和6年度は7人中2人が女性弁護士である。</p> | B        | 女性の登用が多い委員会があることを評価する。行政相談委員に「女性の登用を考えていく」とあるが、ぜひ進めて欲しい。                | B        | 附属機関を所管する各課に対し、今後も清瀬市まちづくり基本条例(第10条第2項)に則った運用が実施されるよう周知していく。また、当課が所管する各種委員会委員や相談員についても積極的な女性の登用に努めていきたい。                                                      |

| 目標 | 課題 | 施策 | 事業 | 事業名                  | 課名           | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施状況                                                                                                                                                                                                        | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施成果                                                                                                                                                                           | 自己<br>評価 | 委員コメント                                                                                                                                          | 委員<br>評価 | 今後に向けて                                                                                                                               |
|----|----|----|----|----------------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3  | 3  | 1  | 1  | 審議会や各種委員会等への女性の登用の推進 | 男女共同参画センター   | 各委員の選定の際には男女比率を考慮し、選定を行っている。委員の推薦依頼を各団体に行う際は、当該主旨を説明し理解を求めている。<br>男女平等推進委員会(令和5年度 12名中女性7名、令和6年度 12名中女性6名)<br>苦情処理委員(令和5・6年度 2名中女性1名)<br>男女共同参画センター運営委員会(令和5・6年度12名中女性8名)<br>配偶者からの暴力対策連絡協議会(令和5・6年度12名中女性8名)                 | 男女比率は約半数にすることが理想ではあるが、同課に関わる方の割合は女性が多いため、比率は女性が多くなっている。関係各課には、審議会・委員会等への女性登用の推進について継続的に理解を促しており、子育て・福祉、教育部門では女性の比率が高い傾向にある。その他部門においては、男女比率の均衡がとれていない状況にあるため、引き続き理解を求めていく必要があるが、わずかながら数値の改善がみられる。 | B        | 規則の問題もあるとは思われるが、引き続き女性の登用推進を期待する。                                                                                                               | B        | 男女平等推進委員会以外の委員会には男女比の定めが無い中、選出母体への説明を行う等、女性委員を約半数登用してきている。今後、委員改選にあたっては、男女比は念頭に置き登用していく。さらに、当センターの委員会等における女性の登用だけでなく、全庁的な登用促進をはかりたい。 |
| 3  | 3  | 1  | 1  | 審議会や各種委員会等への女性の登用の推進 | 福祉総務課        | 地域福祉推進協議会<br>女性委員:8/12人<br>回数:1回<br>女性参加数:8人<br>会議では、孤立や複合的な課題を抱える世帯の問題なども取り上げている。<br>※委嘱期間2年のため令和5年度、6年度ともに委員構成に変更なし。                                                                                                        | 会議の委員総数12人に対し、女性委員数8人と全委員の67%が女性委員。<br>清瀬市総人口に占める女成人人口の割合(令和6年度末)51.9%より多く、十分な取り組みが出来た。                                                                                                          | B        | 規則の問題もあるとは思われるが、引き続き女性の登用推進を期待する。                                                                                                               | B        | 引き続き男女比を考慮しながら委員を登用し、地域福祉計画の策定・評価を行っていきたい。                                                                                           |
| 3  | 3  | 1  | 1  | 審議会や各種委員会等への女性の登用の推進 | 障害福祉課        | 障害福祉課が所管する4委員会にて、委員を登用している。<br>令和5年度及び6年度については、任期が継続していたため、人数についての変化は見られなかった。<br><br>清瀬市地域自立支援協議会13人中5人、清瀬市子どもの発達支援・交流センター運営協議会9人中3人、清瀬市障害者福祉センター運営委員会9人中4人、清瀬市障害支援区分認定審査会10人中5人が女性である。<br>なお、身体・知的障害者相談員に関しては、2人とも女性を登用している。 | 任期継続につき、登用人数に変化は無かった。しかし、各委員ともに女性の視点を反映できる方々であったため、発言内容は他の委員も尊重しながら進行することができた。<br>次回の登用の際は、早い段階で女性委員への働きかけを行うことや、性差に対する偏りが見られないよう努めていく。                                                          | B        | 貴課からの提案にある様に早い段階からの女性委員への働きかけを行うよう務めていただきたい。                                                                                                    | B        | 委員改選の機会を捉え、早期から女性候補者への働きかけを行うとともに、委員構成における男女の均衡に配慮しながら、多様な視点が反映される委員選任に努める。                                                          |
| 3  | 3  | 1  | 1  | 審議会や各種委員会等への女性の登用の推進 | 子ども支援課       | 子ども子育て会議では委員11名の内8名は女性委員となっている。                                                                                                                                                                                               | 2年に一度の委員改正時に意識するようにしている。                                                                                                                                                                         | B        | 課題「政策・方針決定過程への男女共同参画」、施策「市政への男女共同参画の推進」を実現するためには、この視点での関係団体への働きかけが大変重要です。<br>今後市民公募のみならず関係団体への働きかけに期待します。また、男性の登用が叶わなくても、この視点での発言を促すなど、工夫して欲しい。 | B        | 委員改正時の委員男女比のみならず、政策・方針決定過程への男女共同参画の視点についても取り入れられるよう努めていく。                                                                            |
| 3  | 3  | 1  | 1  | 審議会や各種委員会等への女性の登用の推進 | 保険年金課        | 被保険者代表、医療機関代表、公益代表、被用者保険代表で構成する清瀬市国民健康保険運営協議会について、委員の任期が3年となっており、令和6年度は任期満了に伴う委員の改選をした。                                                                                                                                       | 被保険者代表(定員5名)について、改選前は男性3名女性2名であったが、改選後は男性2名女性3名となった。<br>その他の委員は関係団体等からの推薦により候補者を決定するため、市側で男女比のバランスを取ることが困難である。                                                                                   | B        | 課題「政策・方針決定過程への男女共同参画」、施策「市政への男女共同参画の推進」を実現するためには、この視点での関係団体への働きかけが大変重要です。また、女性登用が叶わなくても、この視点での発言を促すなど、工夫して欲しい。                                  | B        | 令和9年度には国民健康保険運営協議会委員の改選を予定している。<br>改選にあたっては、委員を推薦いただく関係団体へ男女比のバランスを配慮いただいたうえで推薦いただくようお願いしたい。                                         |
| 3  | 3  | 1  | 1  | 審議会や各種委員会等への女性の登用の推進 | 都市計画課        | 都市計画審議委員会<br>女性委員3/14人                                                                                                                                                                                                        | 令和5年度及び令和6年度は各年2回開催し、ご意見をいただいた。                                                                                                                                                                  | B        | 課題「政策・方針決定過程への男女共同参画」、施策「市政への男女共同参画の推進」については意識し配慮を求めていることについては評価します。実現に向けて今後も推薦団体や関係行政機関への働きかけに期待する。<br>また、女性登用が叶わなくても、この視点での発言を促すなど、工夫して欲しい。   | B        | 令和8年度に委員改正があるので、市政への男女共同参画の推進を意識して推薦団体や関係行政機関へ働きかける。                                                                                 |
| 3  | 3  | 1  | 1  | 審議会や各種委員会等への女性の登用の推進 | 建設課<br>道路交通課 | 交通安全対策会議(女性2人/10人)<br>地域公共交通会議(1人/11人)                                                                                                                                                                                        | 安全対策会議、地域公共会議 共にご意見をいただいた                                                                                                                                                                        | B        | 広報に工夫して、女性委員を増やすよう、努めて欲しい。                                                                                                                      | C        | 引き続き、女性の視点を積極的に取り入れるため、女性の登用を推進していきたい。                                                                                               |

| 目標 | 課題 | 施策 | 事業 | 事業名                  | 課名        | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施状況                                                                                                                                                                                  | 令和5年度、令和6年度の<br>事業実施成果                                                                                                       | 自己<br>評価 | 委員コメント                                                                              | 委員<br>評価 | 今後に向けて                                                                       |
|----|----|----|----|----------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------------------------------------------|
| 3  | 3  | 1  | 1  | 審議会や各種委員会等への女性の登用の推進 | 水と緑と公園課   | 清瀬市みどりの環境保全審議会<br>令和5年 全体8人 女性3人<br>令和6年 全体8人 女性3人<br>令和7年 全体8人 女性3人<br><br>清瀬市萌芽更新の効果に関する検討委員会<br>令和6年度 全体7人 女性1人                                                                                      | 清瀬市みどりの環境保全審議会<br>公募枠3人に対して女性は2人になる為、過半数を満たしており、登用の推進を図っている。<br><br>清瀬市萌芽更新の効果に関する検討委員会<br>公募枠2人に対して女性の申込がなかった為、登用が推進できなかった。 | B        | 規則の問題もあるとは思われるが、引き続き女性の登用推進を期待する。                                                   | B        | 今後につきましては、委員改選の機会を捉えながら、関係団体に対して女性委員の推薦を依頼するなど、男女比の均衡に配慮した委員構成となるよう努めてまいります。 |
| 3  | 3  | 1  | 1  | 審議会や各種委員会等への女性の登用の推進 | 生涯学習スポーツ課 | 1スポーツ推進委員会 令和5年度男性:5名 女性7名 計12名 令和6年度 男性:4名 女性7名 計11名<br>2清瀬市社会教育委員の会議<br>令和5年度(第1回開催時点) 男性:3名 女性:4名 計7名<br>令和6年度(第1回開催時点) 男性:3名 女性:4名 計7名<br>3放課後子ども教室運営委員会 男性:3名 女性:7名 計10名<br>4青少年委員 男性:1名 女性:5名 計6名 | 1現在応募が少なく定数に満たないこともあり男女比に差があるが、令和5.6年度は女性比が多くなっており様々な意見を取り入れることができている。                                                       | B        | 放課後子ども教室運営委員会などは女性が活躍している分野ではあるが、男性の参加、協力、意識変容等の必要な分野でもあるように思う。是非男性の参画を増やす働きをして欲しい。 | B        | 関係機関の体制により、年度により男女比構成は変化する。当課からは性別の指定はしてない。引き続き関係機関に協力を求める。                  |
| 3  | 3  | 1  | 1  | 審議会や各種委員会等への女性の登用の推進 | 図書館課      | 清瀬市立図書館協議会委員の委員構成は、令和5年度、6年度共に6名のうち2名が女性である。任期は2年間となり、会議回数は年1回開催である。                                                                                                                                    | 令和5年度時点で任期が2年間であったため、令和6年度では女性の登用を考慮していたが、図書館の運営上、委員は令和5年度から継続した。                                                            | C        | 全体の人数が少ないこともあると思うが、児童書の設置等に配慮して、今後の協議会委員は女性比率50%となるよう務めていただきたい。                     | C        | 現在令和8・9年度の清瀬市立図書館協議会委員の選考が終了し、8名中男性4名、女性4名になっている。                            |